2022.3
No.30

サスティナスタイル

# Sustaina Style

河内藤園の藤トンネル（詳細はP57）

## トピックス

■「４支部合同ゴルフコンペ」を開催しました
■ 不法投棄防止啓発パトロール出発式を実施しました
■ 青年部会ボランティア清掃活動のご報告
■ 柴田功治監事が循環型社会形成推進功労者等環境大臣表彰を受賞されました
■ 城本潤理事が福岡県環境美化推進功労者等知事表彰を受賞されました

公益社団法人
福岡県産業資源循環協会

# Sustaina Style No.30

2022.3

## トピックス


- 「４支部合同ゴルフコンペ」を開催しました …… 2
- 不法投棄防止啓発パトロール出発式を実施しました …… 4
- 青年部会ボランティア清掃活動のご報告 …… 6
- 柴田功治監事が循環型社会形成推進功労者等環境大臣表彰を受賞されました …… 8
- 城本潤理事が福岡県環境美化推進功労者等知事表彰を受賞されました …… 9
- 「ステップアップ研修会」を開催しました …… 10
- 「リチウムイオン電池発火防止対策研修会」を開催しました …… 11
- 「産業廃棄物マネジメント研修会～建設産業廃棄物編～」を開催しました …… 12
- 「優良産廃処理業者認定制度説明会」を開催しました …… 13
- 「環境セミナー」を開催しました …… 14
- 「労働安全衛生スキルアップ研修会」を開催しました …… 16
- 「令和３年度産業廃棄物処理検定」が開催されました …… 17

もりしろうの 鉄道模型製作記 …… 18

ひとりデジタル・ＩＣＴスキル向上委員会 …… 21


## 快適職場づくり

### ― 健康づくり・メンタルヘルスケア ―


- 労働安全衛生の取組事例のご紹介 …… 22
- 続.働く高齢者のからだの変化 ～職場の高齢化対策を考えよう編～ …… 24
- 令和３年12月から令和４年４月は「安全衛生教育促進運動」 …… 26
- 情報機器作業における労働衛生管理のためのガイドラインについて …… 28

ちょっと気になる 環境 ワード …… 29


## 行政・各団体 Info


- 石綿の事前調査結果の報告が義務化されます …… 30
- マイナンバーカードが健康保険証として利用できます …… 32
- 「子育て応援宣言」登録企業（事業所）募集！ …… 34
- 安全運転管理者の業務が拡充されます ―道路交通法施行規則改正― …… 36

サガツク知識「成年年齢引き下げ」 …… 37


## 会員クローズアップ


- 優良認定取得企業の声が聞き隊！ …… 38
- 「と、ある従業員さんのおはなし」 …… 40

シリタガリ猫のSUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALSスタディ …… 42


## 協会ニュース


- 理事会報告 …… 44
- 支部報告 …… 45
- 部会報告・委員会報告 …… 49
- 新会員のご紹介・名簿の変更・代表者の変更 …… 52
- 労働安全衛生活動調査結果のご報告 …… 55
- 労働災害発生状況のお知らせ …… 56

Information …… 57


## 講習会・研修会のご案内


- 令和4年度許可申請等に関する講習会の開催日程について …… 58
- 令和4年度(公社)福岡県産業資源循環協会主催研修会について …… 60


## 会員の皆様へ


- 福岡県と締結した災害廃棄物の処理に関する協定が経営事項審査の加点対象となることについて …… 62
- メールアドレス登録のお願い …… 63
- 優良ロゴマークのご紹介 …… 64


## 入会のご案内


- 入会のご案内 …… 65

編集委員と事務局員の ひとり言 コーナー


## 編集後記

令和③年度

# ４支部合同ゴルフコンペ 開催

令和３年１０月２７日（水）、ブリヂストンカンツリー倶楽部（佐賀県鳥栖市）において、令和３年度（公社）福岡県産業資源循環協会４支部合同ゴルフコンペが開催されました。

**令和３年度の結果は…いかに！？**

- 参加会員数　３７社
- 参加人数　３９名（１０組）

| | | | |
|---|---|---|---|
| 福岡支部 | １３名 | 筑後支部 | １１名 |
| 筑豊支部 | ６名 | 北九州支部 | ８名 |

当日は、感染防止対策を行いながらの実施となりましたが、晴天にも恵まれ、多くの会員さまにご参加いただいたことで、大変にぎやかなゴルフコンペとなりました。

# 結果報告

## 団体優勝　北九州支部

## NET/ベストグロス　個人優勝　福田　大象 氏

筑後支部　福田道路㈱

ご参加いただいた皆さま、ありがとうございました。
来年度も多数のご参加をお待ちしております。

# 不法投棄防止啓発パトロール出発式

令和３年１１月２５日（木）
福岡県庁前

出発の合図をする大澤部会長

当協会では、適正処理の推進を図り、もって県民の生活環境の保全に寄与することを目的に不法投棄防止啓発活動を実施しております。
昨年度は新型コロナウイルス感染症の影響で実施を見送っておりましたが、今年度は、当協会役員をはじめ、福岡県庁環境部の皆様方など、多くの方にご参加いただき、無事に実施することができました。

福岡県庁前でパトロール出発式を行った後、各支部ごとに４つの地域のパトロールを実施し、県民の皆さまへ不法投棄防止を呼びかけました。

主催者挨拶をする森会長

エコトンも
かけつけてくれました。

青年部会

# ボランティア清掃活動のご報告

**令和3年11月13日（土）**

**遠賀川河川敷**

当協会青年部会は、部会員の相互の懇親を深めるとともに、地域貢献活動の一環として毎年度、ボランティア清掃活動を実施しています。

今年度も例年同様、全国産業資源循環連合会青年部協議会 九州ブロックと協力し、九州・沖縄８県のそれぞれの地域で一斉に清掃活動を行いました。
福岡県青年部会では、３４名参加のもと、筑豊地区遠賀川河川敷で実施し、終わるころには、たくさんのゴミが集まりました。

▲ 河川敷に漂着したゴミを集める様子

▼ ご参加いただいた皆さまで集合写真

ご参加いただきました青年部会員所属事業所の皆さま、ご協力ありがとうございました。
地域の環境保全を目指し、今後も継続的・積極的に取り組んでいきますので、ご協力の程、お願いいたします！

# 柴田 功治 監事 が
# 令和3年度 循環型社会形成推進功労者等環境大臣表彰
# を受賞されました

この度、 当協会の 柴田 功治 監事（柴田産業株式会社 / 取締役会長）が「循環型社会形成推進功労者等環境大臣表彰」を受賞されました。

この表彰は、 産業廃棄物の収集運搬若しくは処分業に従事し、 産業廃棄物の適正処理の確保に顕著な功績のあった者に対して、 その功績を称えるため、 環境大臣が表彰を行っているもので、 7区分ある中の「産業廃棄物関係事業功労者」部門で受賞されました。

令和3年度の表彰式典は、 新型コロナウイルス感染症の影響に伴い中止となりましたが、 ご協力いただき、 社屋内で撮影させていただきました。

柴田監事は、 長年にわたり、 産業廃棄物処理業に従事し、 平成18年5月の（社）福岡県産業廃棄物協会理事に就任後は、 リスク対策部会長や筑後支部理事等を歴任され、 産業廃棄物の適正処理及びリサイクルの推進に尽力されています。

適正処理及びリサイクルの推進だけでなく、 廃棄物の適正処理の基盤である「現場の労働安全衛生活動」の重要性を会員企業へ訴え、 各事業所における労働環境の整備にも大きく寄与されました。 自らの社業においても、 循環型社会の形成を念頭においた事業を展開し、 九州には数社しかない小型家電リサイクル認定事業者として、 福岡県のみならず九州全体の廃棄物の適正処理に事業所一体となって尽力されており、 協会員の中でも模範的存在となっています。

こうした一連の活動が評価され、 今回の環境大臣表彰受賞の運びとなりました。

**ご受賞、おめでとうございます**

# 城本 潤 理事 が
# 令和3年度 環境美化推進功労者等知事表彰を受賞されました

令和3年度「環境美化推進功労者等知事表彰」の伝達授与式が、11月29日（月）に博多サンヒルズホテルにて行われ、当協会の 城本 潤 理事（株式会社神田商店 / 代表取締役会長）が産業廃棄物関係事業功労者部門を受賞されました。

この表彰は、産業廃棄物の収集運搬もしくは処分業に従事し、産業廃棄物の適正処理の確保に顕著な功績のあったものを表彰することにより、その功績を顕彰するとともに、県民の自主的な取組を促進し、もって生活環境の保全に資することを目的に、福岡県知事が表彰を行っているものです。

城本理事は、筑豊支部が実施する不法投棄物撤去事業に率先垂範して参加し、地域における廃棄物の不法投棄等の不適正処理の未然防止、適正処理の意識向上に貢献するなど、長年、ご尽力いただいております。また、リスク対策部会役員に着任後は、産業廃棄物処理業における労働災害撲滅に向けて労働安全衛生に関する研修の企画等に中心的な役割で携わるなど、安全で健康な職場づくりにも貢献されました。

こうした一連の活動が評価され、今回の県知事表彰受賞の運びとなりました。

ご受賞、おめでとうございます。

# 「産業廃棄物ステップアップ研修会」を開催しました

当協会では、産業廃棄物処理業界で働く者として知っておくべき、関係法令の知識、業界の現状等に関する知識の習得を目指すとともに、廃棄物処理法をはじめ、委託契約やマニフェスト運用等の産業廃棄物の適正管理についての知識を再確認し、スキルアップを目的とした研修会を開催しております。

今年度も２日間コースで、１日目を基礎知識確認編として、復習を兼ねた内容で解説をしていただき、２日目は、実際の不適正処理の事例から誰がどんな罰則を受けたのかなどを各グループで考え発表するなど、実践的な内容での開催となりました。

参加された30名の方々は、長岡講師の話に熱心に耳を傾け、グループワークにも積極的に取り組んでいました。

## 【プログラム】

**開催日時**　１日目　令和３年11月16日（火）13：30 ～ 16：30
２日目　令和３年11月17日（水）10：30 ～ 14：30

**開催会場**　（公財）福岡県中小企業振興センター　４階「401会議室」

**参加者数**　30名（申込者数：46名）

**講　　師**　ＢＵＮ環境課題研修事務所　主宰　長岡　文明　氏

**アンケート結果から（抜粋）**

- グループワークで行った課題のように、実践的な内容があったのがよかった。
- 事例がたくさんあり、とてもわかりやすい。法の矛盾もおもしろい。許可の区分もよくわかった。
- 長岡先生の話が面白かった。
- 長岡先生の講習はいつもわかりやすく工夫がされていると思った。

研修会の様子

# 「リチウムイオン電池発火防止対策研修会」を開催しました

昨今、リチウムイオン電池を起因とする廃棄物処理施設での発火事故が急増している状況を鑑み、下記の内容にて研修会を実施しました。

研修会当日は、これまでのリチウムイオン電池の発火事故状況や今後求められる対策を中心に解説いただきました。

参加された方々は、講師の話に熱心に耳を傾け、意欲的に取り組んでいました。

## 【プログラム】

**開催日時**　令和３年11月30日（火）14：00 ～ 16：00

**開催会場**　（公財）福岡県中小企業振興センター　４階「401 会議室」

**参加者数**　40名（申込者数：53名）

**講　　師**　公益財団法人日本容器包装リサイクル協会　プラスチック事業部　清水　健太郎　氏

**アンケート結果から（抜粋）**

- 事例と現場の実態がきけて良かった。
- 電池発火の原因が認識不足だったため、勉強になった。
- バッテリー発火の危険性が理解できました。
- ビジネスチャンスが増えるとともに、リスク増加が懸念されるとの先を見据えた説明が良かった。
- 先生のお話がとても興味深く、面白かったです。
- 発火防止の対策での設備以外の取組事例が知りたい。排出時の注意等…運搬、受入、選別や処理ごとにあったら嬉しい。

研修会風景

## 建設産廃を捨てる人も、処理する人も

# 「産業廃棄物マネジメント研修会」を開催しました

当協会では、建設系産業廃棄物を取り扱う企業の担当者にとって産業廃棄物やその処理委託に関する法令の知識が、各社でコンプライアンスを進める上で必要不可欠となっている状況に鑑み、廃棄物処理法をはじめ、法改正に伴う廃棄物処理や委託契約やマニフェスト運用等の産業廃棄物の適正管理についての知識をいま一度再確認するとともに、関係法令や適正処理を進める上での実務上の重要なポイントを学ぶことのできる研修会を実施しております。

研修会当日は、子安講師から産業廃棄物の概要・委託契約・マニフェスト等の基礎知識の再確認及び、建設産廃の適正処理のポイントについて解説いただきました。

ご参加いただいた建設産廃を取り扱う排出事業者・処理業者の方々は熱心に講義を聞き、意欲的に取り組んでいました。

**【プログラム】**

**開催日時**　令和３年12月16日（金）13：30 ～ 16：30

**開催会場**　（公財）福岡県中小企業振興センター　３階「301 会議室」

**参加者数**　54名（申込者数：66名）

**講　　師**　一般社団法人環境リスク解決機構　理事兼事務局長　子安　伸幸　氏

**アンケート結果から（抜粋）**

- 限られた時間の中で要点をわかりやすくご説明してくださったため理解しやすかった。
- 実際の建設産業廃棄物処理に沿った内容で、講師の話し方が聞きやすく分かりやすかった。
- 法律等の細かい部分まで、責任の所在や法改正のまとめが分かりやすかった。
- 基本的な部分は理解していたつもりが、初めて知ったことも多かったため。
- 改めて産業廃棄物処分の重要性（契約書・マニフェスト伝票）を再確認できた。
- 建築物石綿含有調査者の話が聞けて良かった。
- アスベストの法改正や調査、届出の詳しい説明についても講義があったので良かった。
- 廃掃法に対するリスクについて、具体的内容で理解しやすかった。

研修会の様子

# 「第16回 優良産廃処理業者認定制度説明会」を開催しました

当協会の法制度対策委員会では、平成23年4月1日からスタートした「優良産廃処理業者認定制度」の認定取得を目指す企業を支援しております。今年度も制度のさらなる普及促進を図ることを目的に、以下の内容にて説明会を実施しました。

当日は、環境省作成の『優良産廃処理業者認定制度運用マニュアル』の内容に沿って、認定制度全体の構造を概観したあと、具体的な情報公開項目などの認定基準について詳細に解説いただきました。

また、講義の最後には、国等が発注する産業廃棄物処理契約に適用される環境配慮契約法の中で、認定制度の基準が入札基準に用いられるようになったことについての説明も行われました。

## 【プログラム】

**開催日時**　令和4年1月28日（金）14：00 ～ 16：40

**開催会場**　（公財）福岡県中小企業振興センター　4階「403会議室」

**参加者数**　8名（申込者数：9名）

**アンケート結果から（抜粋）**

- テキスト内容を事例に基づき、細かく解説いただいたのが、とても参考になった。
- ポイントとして、説明があったのが良かった。
- 申請にあたっては、認証制度による認証が必要であるということがわかった。

説明会の模様

# 環境セミナー

産業廃棄物処理業界における企業の価値創出
～ダイバーシティ人材活用～

を開催しました

令和４年２月１６日（水） 13:30 ～ 16:30
ＪＲ博多シティ「ＪＲ九州ホール」
参加者数　４２名

当協会では、毎年度、全国的に著名な講師をお迎えし、さまざまなテーマで環境セミナーを開催しております。

今年度は、産業廃棄物処理業に限らず、企業が発展、継続をしていくためには、多様な感性･能力･価値観・経験などを持った人材が、それぞれの能力を最大限発揮できる職場環境を整えることが重要であることに鑑み「ダイバーシティ人材活用」をテーマとした環境セミナーを開催しました。

人材不足が課題である産業廃棄物処理業界において、「ダイバーシティ経営」に取り組むことは、企業の発展、事業継続に大きくつながりますので、本セミナーを機に会員各社、これからの事業計画に取り入れていただければと思います。

主催者挨拶をする森会長

今年度も、新型コロナウイルス感染症対策を行いながらの開催となりましたが、会員・非会員問わず、大変多くの方にご参加いただきました。ウェビナーやオンライン開催が主流となりつつある中、会場までお越しくださいました皆さま、ありがとうございました。

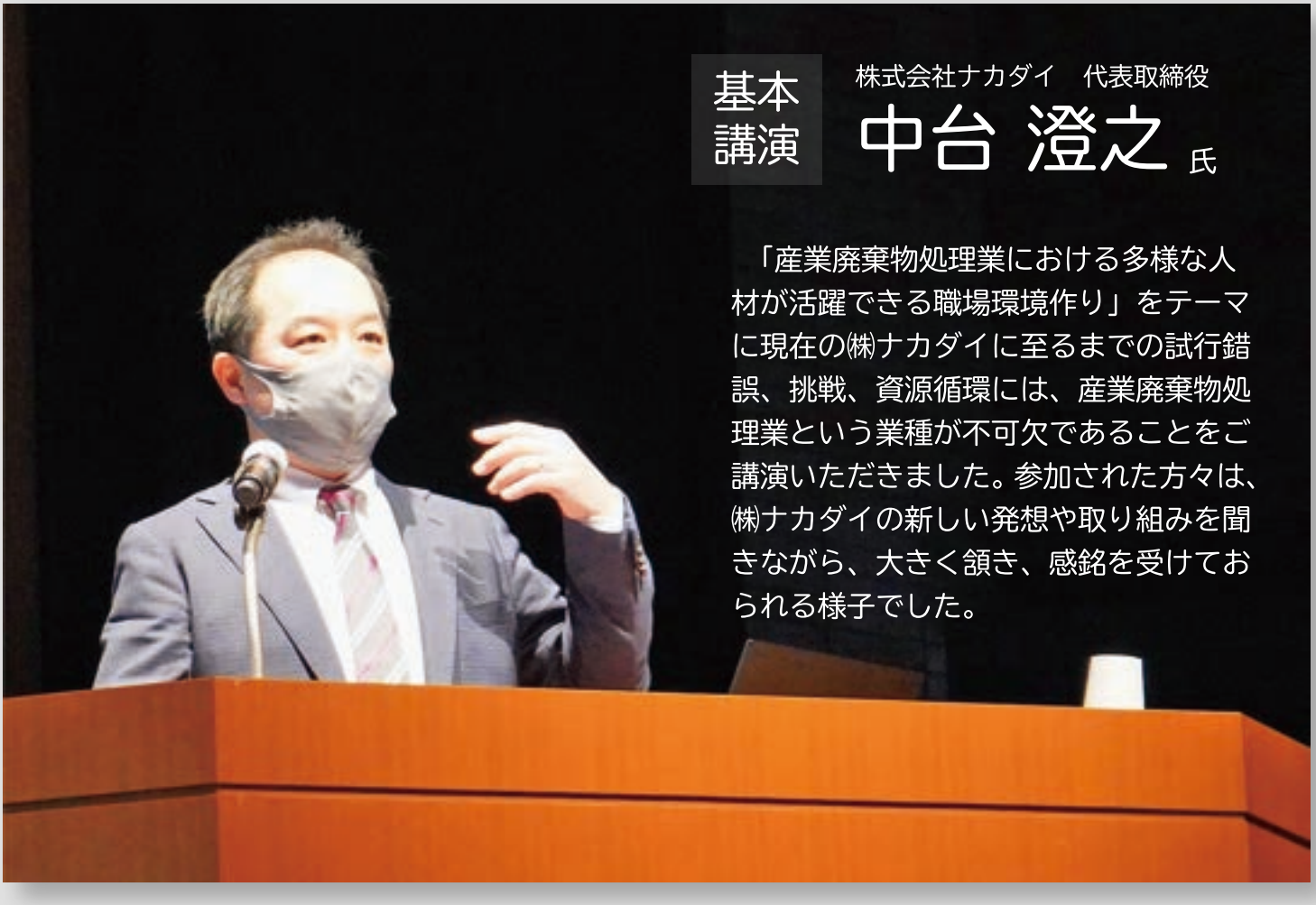
講習やセミナーの種類によりますが、講師が自分の目の前で身振り手振りお話されるのを実際に見て、その熱量や雰囲気を感じることができるのは、貴重な経験であり、何にも代えがたいものだと改めて感じたセミナーでした。

## 特別講演

生物学者

# 池田 清彦 氏

「多様性と平等」をテーマに、ダイバーシティ経営の基本となる個性の活かし方についてご講演いただきました。事例を交えた解説、脳の仕組みを解説いただいた上での個性の活かし方など、生物学の観点からご講演をいただき、大変貴重かつ新鮮なお話をいただくことができました。



## 基本講演

株式会社ナカダイ　代表取締役

# 中台 澄之 氏

「産業廃棄物処理業における多様な人材が活躍できる職場環境作り」をテーマに現在の㈱ナカダイに至るまでの試行錯誤、挑戦、資源循環には、産業廃棄物処理業という業種が不可欠であることをご講演いただきました。参加された方々は、㈱ナカダイの新しい発想や取り組みを聞きながら、大きく頷き、感銘を受けておられる様子でした。

# 「労働安全衛生スキルアップ研修会」を開催しました

労働災害発生件数は、減少傾向にある中、産業廃棄物処理業における労働災害発生件数は年々増加しており、事業者においては、安全衛生管理体制を整備し、労働災害を防止することが求められています。

本研修会では、安全衛生の取り組みの重要性については理解しているものの、「何から始めてよいかわからない・・・」「今の取組で十分かどうか不安・・・」など、自社の安全衛生管理体制の整備について考えるきっかけとなることを目的とし、下記の内容にて研修会を実施しました。

今年度は、中央労働災害防止協会から「現場で活かすKYT研修会」のテーマをもとにKYTの基礎や活動の進め方について説明し、危険要因の捉え方、自己チェックを学んだあと、受講者の方々は、演習に熱心に取り組んでいました。

## 【プログラム】

**開催日時**　令和４年３月４日（金）13：30 ～ 16：30

**開催会場**　（公財）福岡県中小企業振興センター　３階「301会議室」

**参加者数**　16名（申込者数：20名）

**講　　師**　中央労働災害防止協会 九州安全衛生センター　安全・衛生管理士　石橋　一由　氏

**アンケート結果から（抜粋）**

- ビデオの内容のすぐ後に実技があり、頭に残った状態で実施することができたのはよかった。
- 大変わかりやすく持ち帰って社内教育しやすいと感じた。
- ＫＹに対して慣れがあったので、初心に帰ることができたのでよかった。
- ＫＹを考えながら仕事をしようと思った。
- ４ラウンド法のやり方は始めて聞いたので、難しかった。

研修会の様子

令和３年度
# 産業廃棄物処理検定
が開催されました

令和４年２月１３日（日） 10:00 ～ 11:30
（公財）福岡県中小企業振興センター

（公社）全国産業資源循環連合会が主催する「産業廃棄物処理検定」が福岡県内で実施されました。

福岡県開催は、今年度が初となり、会員企業の方々を含め、多数のお申込がありました。

検定当日は、少し緊張した面持ちでご来場される方が多く、会場内は緊張感のある空間となりました。

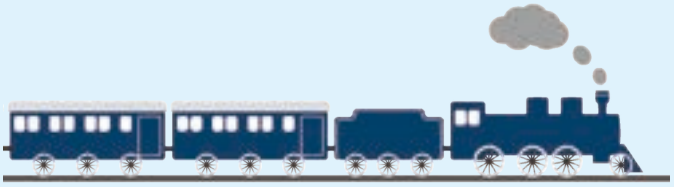
この検定に合格した方には、「合格証明書カード」が交付され、きちんとした知識を備えた人材であることの証明となります。

ご自身の「知識」「経験」を「見える化」したい方、腕試しをしたい方などは是非、チャレンジしてみてください！

検定当日の様子

もりしろうの

# 鉄道模型製作記



## 続 . コロナ禍で作った５個の機関車

### 9600

国鉄蒸機の中で、私の一番好きな機関車です。

足（動輪直径）が短く、ずんぐりむっくりの貨物用で、大正年間に作られた機関車です。確か監修は島 安次郎（新幹線０系を作った島 秀雄のお父さん）、設計は太田 吉松だったと思います。ご存じの通り日本のレール幅は狭軌（１０６７mm）で、高出力に不可欠な燃焼効率の高い広い火室は、狭い台枠の中に収めるには制約があり、思い切ってシャーシーの上に乗せてしまったことです。そのことで重心位置が異常に高くなってしまい、転倒が心配されましたが、足が遅く、最高速も知れたもので事なきを得ました。

７００両を超える数が生産され、昭和生まれがほとんどの国鉄機のなかで、大方の予想を裏切り最後の現役蒸気機関車としてのフィナーレでした。生産の一次型はテンダー（炭水車）が２軸で登場し、後に３軸となりました。

写真１　９６００（前側面から撮影）

TENDER( 優しいではない ) は英語で本来、連れ添いの意味で嫁さんのことを指し、機関車の場合も後ろから付いてきます。まーどうでもいい話ですね（笑）。

勾配線用の強力な機関車で、この模型は運転室の下が後の量産機と異なり、S 字型のカーブを描いています。（後の運転室下は乙字）ナンバープレートが９６０８（キットに入っていました）となっていて相当の若番と知れます。多分、２軸時代に旧東海道線を走っていたやつで、箱根越えを見たかったものです。晩年は竜華機関区（大阪）で、入れ替え専用機としてその生涯を終え

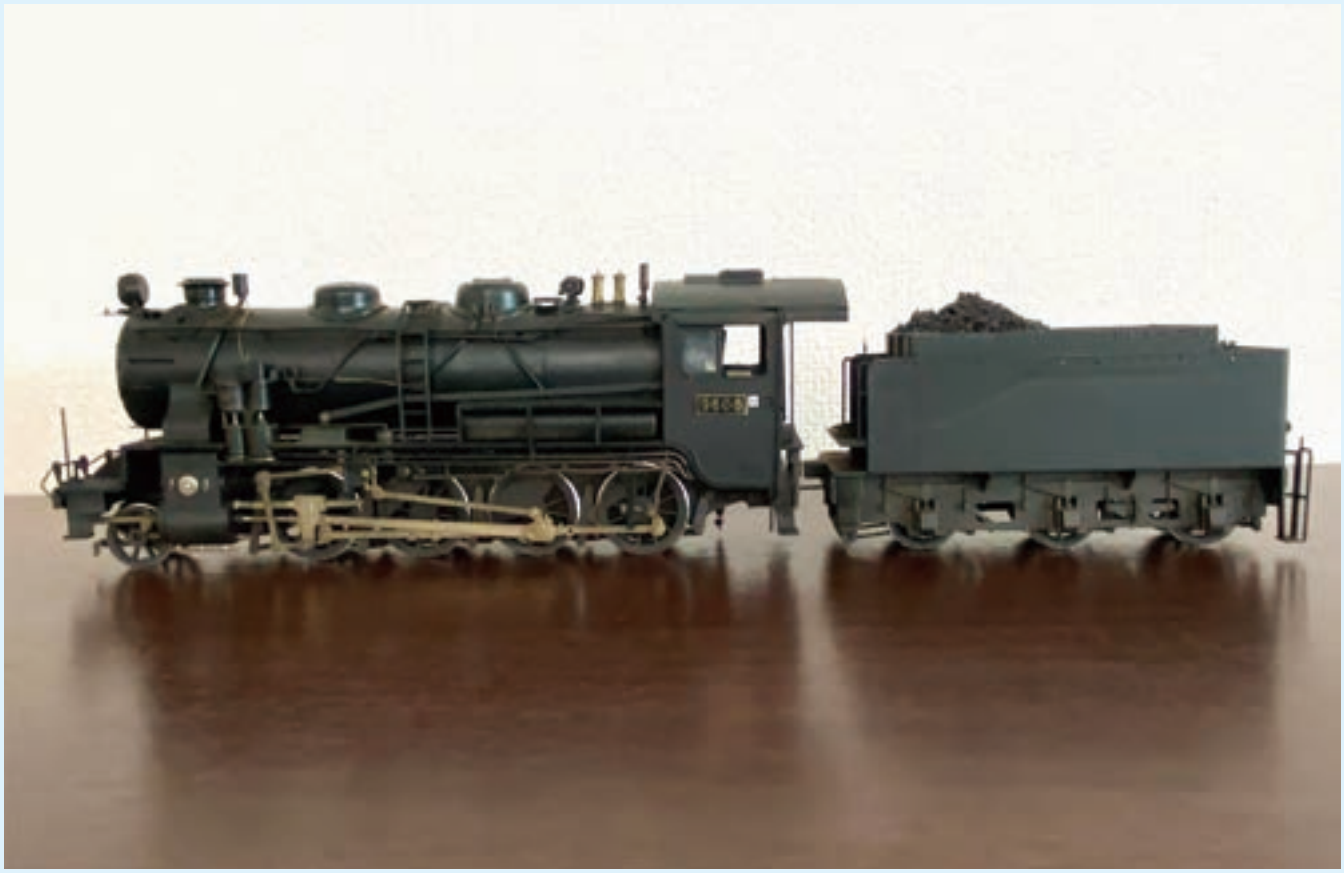


写真２　９６００（側面から撮影）

たはずです。模型はすでに絶版になって久しく、高校生時代に作った記憶がよみがえり、ネットオークションを開いてみると、ただ１両だけありました。あんまり言えない価格で落札し、パッケージを手にしました。箱には「オオタキ」とあり、ふたを横に置くと、40 数年の重み？に耐えかね、途端にせんべいのごとく立体が平面となり大笑いしました。中身を確かめてみると欠品はなさそうで安心しました。さて制作にかかります。

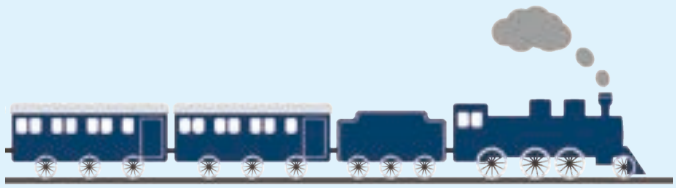
いつも通り足回りから、この製品はシリーズの中では後発で、各部がずいぶん改良されています。（なぜ先発の模型が現行販売されていて、後発のやつが絶版なのかは謎です）部品の合いもよく、モールドも比較的奇麗で、ようやく模型らしく進みます。

この 9608 は資料が多く存在し（私は知らなかったけど、けっこう有名）ネット周辺でも、書物もたくさん出ていて、突っ込みどころ満載とするわけにはいかなくなってしまいました（笑）

前にも書きましたが、ほとんどのパーツが、正真正銘の昭和 40 年代に制作されたプラで、可塑剤の「か」の字もなくなっていて、パイピング用配管はどれも、手すりですらポキポキと折れてしまっています。真鍮線に置き換えてしまうのが早いと思いましたがそこはオリジナルに敬意を表して、みんな補修をします。

配管自体はよくできていて、追加のパイピングはほとんどありません。ヘッドライトはロストワックスで真鍮ですが、OJ ゲージは 1 /45, 模型は 1/50 で明らかにオーバーサイズです。そこで 150 ワットタイプを250 ワットタイプに見立てて取り付けます。レンズには裏側から百均で買ってきたアンダーライン用ペンの黄色で着色すればアナログ電球の雰囲気になります。

砂撒き管元栓は、何故かサイズがドンピシャで真鍮線を張り砂撒き管に見立てます。安全弁、汽笛は



明らかにオーバーサイズですが目を瞑りました。前後に真鍮の標識灯を取り付け、レンズ部分にクリアーレッドを面相筆で塗れば、消灯した沈んだ赤になりお気に入りです。運転席は、機関士側の開いた窓に、ひじ掛けを付けて、ダークアースで塗装すればオーケー。区名板にはコピーで縮小した「竜」の文字を貼り付けて出来上がります。炭水車は、大正機らしく、外板が溶接ではなくリベットが打たれています。ピンバイスでひたすら穴をあけ、0,3mm の真鍮線を瞬間接着剤で固定し、所定の長さにニッパーで切り揃えます。大正時代の機関車になりました。

この形式は蒸機晩年、北海道と九州に多く存在し、勾配線や貨物輸送あるいは構内入れ替えに八面六臂の大活躍をしましたが、思惑が外れて老朽化に伴う代替え機を、昭和時代の新型機が淘汰できなかった現実が、寿命を永らえた一番の要因だと思います。要は日本に合った傑作機で、製作者が慧眼であったと考えます。晩年の九州では豊肥線、唐津線、筑豊炭田界隈のすべての線、過去に遡れば志布志線、日豊線、鹿児島本線まで津々浦々まんべんなく活躍した万能機関車でした。決して華やかな表舞台ではなく、黙々と愚直に働くキュウロクは、高度成長時代の親父そのもので、石炭の匂いを漂わせ、今日も入れ替えに精を出して、ねぐらへ帰る後ろ姿はたまらなく郷愁を感じさせる光景でした。

写真３　９６００（後側面から撮影）

阿蘇の外輪山を後部補機を従えて攀じ登るキュウロク、長大な石炭貨車を牽き油須原、勾金を懸命に上るキュウロク。あたりのスズメを真っ黒にして直方機関区、後藤寺機関区にたむろするキュウロク、どれも昨日見た光景みたいです。現代、蒸気機関車の復活があちこちで行われていて、イベント列車の運行が多くなっているそのことは良いことで、異を唱える気は全くありませんが、その中に 9600 が 1 両でもいたら、今でも飛んで逢いに行きたいのですが、よく考えれば豪華な客車列車は絶対似合いませんよね。願わくば、どこかの駅の構内に蒸気を吐いてぽつんと一人佇む姿を、だれか見つけてくれませんか。

９６００　（筆者作画）

森　史朗（もりしろう）

株式会社森商事 代表取締役
公益社団法人福岡県産業資源循環協会 会長

ひとり
# デジタル・ICT スキル向上委員会（＃002）

（※標題少し変更しました。）

## 何がちがう？？「ICT と IT と IoT」

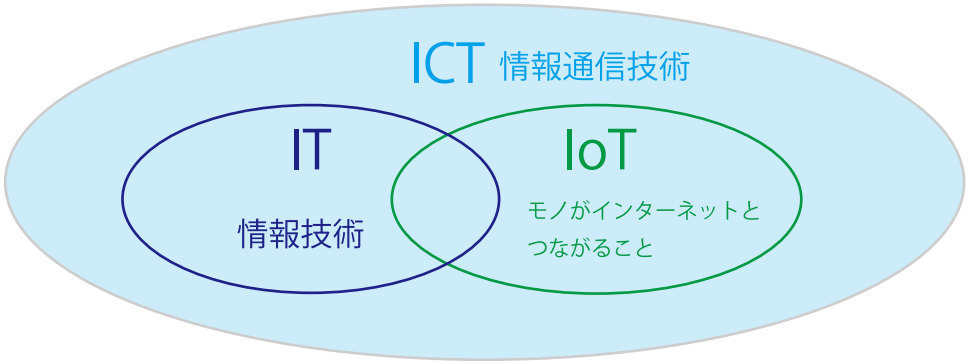



図 1　ICT と IT と IoT の関係図

### 1．ICT（Information and Communication Technology：情報通信技術）

ICT は「Information and Communication Technology」の略で、情報通信技術を指す言葉です。情報処理だけではなく、インターネットのような通信技術を利用した産業やサービスなどの総称です。（サービスの例：LINE や Zoom など）

### 2．IT（Information Technology：情報技術）

IT は「Information Technology」の略で、情報技術を指す言葉です。パソコンのハードウェアやアプリケーション、OA 機器、インターネットなどの通信技術、インフラといった、さまざまなものを含みます。

### ※ ICT と IT について

ICT は、IT に「Communication（通信、伝達）」という言葉が入っており、IT よりも通信によるコミュニケーションが強調されます。総務省では情報通信産業を扱う「ICT」を使っています。経済産業省では通信技術そのものを扱う「IT」を使っています。

### 3．IoT（Internet of Things）

IoT は「モノがインターネットとつながること」を指す言葉です。「IoT 家電」といった言葉も聞くようになってきました。協会のコピー機は IoT サービスに対応しています。コピー機のトナーが少なくなったら、注文しないでも交換用のトナーが配達される仕組みになっています。

# 安全＋第一

# 労働安全衛生 取組事例のご紹介

本コーナーでは、ご覧いただいております皆さまの労働安全衛生に対する意識向上、レベル向上を目的に他社の取組事例をご紹介しております。

今回は、北九州市門司区の 株式会社 産興エコサービス に現場の安全はもちろんのこと、職場で誰もが安全・快適に過ごすことができるコツについてお伺いしました。

是非、会員各社、安全衛生活動の取組としてご参考いただければと思います。

## 株式会社
# 産興エコサービス

## 事業内容

当社は、建設系産業廃棄物を中心に収集運搬～中間処理まで行っており、優良認定も取得しています。

アスベストや鉛等の有害物質を含む産業廃棄物の収集運搬にも対応しており、検体採取・分析・除去作業、処分先のコーディネートまで幅広く展開しています。

## 安全快適職場づくりのモットー

安全衛生は、トップダウンよりもボトムアップの方が、より効果的だと考えています。

当社は毎年、社内の安全スローガンを１月初旬に全員から募集し、社員投票で２作品を選び１月～６月（上期）と７月～12月（下期）の安全スローガンとして社内に掲示し、選ばれた２作品には金一封を贈呈しています。社員自身がスローガンを考え、社員同士で選ぶ事で、社員全体の安全意識の向上にとても役に立っています。

**上期スローガン**

慣れた作業に隠れたリスク
油断と過信は事故のもと
初心に戻って安全作業

**下期スローガン**

過信と自信は紙一重
初心を忘れず
安全考動

2022 年度のスローガン

# みんなが聞きたい 安全快適職場づくりのコツ

## ▶ 労働安全衛生活動の具体的な取り組みを教えてください

従業員に回覧する安全衛生会議資料

通常は週に１回、安全衛生会議を実施しておりますが、現在は、新型コロナウイルス感染症対策で、週に１回、安全衛生会議資料として作成し、従業員全員に回覧しており、当社の労働安全衛生活動の一環として欠かせないものとなっています。

また、年に１回、社内の労働安全衛生大会も実施しており、労働安全衛生の意識向上・継続、共有に努めています。

## ▶ 職場の誰もが安全快適に過ごせる小さなコツとは？

エコアクション２１の導入後、それぞれの取組内容を記載した一覧表（取組実施カレンダー）を作成し、皆が見える場所に掲示するようにしています。

各自、日々の取組をチェックし、細かいところ、行き届いていないところに気づくことができるような仕組みを構築しています。また、月に一度、当社代表が内容を確認し、コメントを記載するので、事業所一体となって取り組んでいると感じます。

## ▶ 上記のような安全衛生活動を維持・継続するためのコツとは？

当社ではエコアクション２１を有効活用することで、職場の安全衛生を維持・継続できていると考えています。

「環境経営と労働安全を切り離すのではなく、セットで考える」これがコツであり、重要なんです。

## ▶ 御社こだわりの職場のルールはありますか？

・工場内は日々のＫＹミーティング
・ドライバーは現地一人ＫＹ活動

「一手間を惜しむな」これがうちのモットーです。

## ▶ 安全快適職場づくりのために今後の課題がありましたら、教えてください

コロナ感染対策をしながらの業務活動によりコミュニケーション不足になっていないか心配しています。今後は、メンタルヘルス（心のケア）についても取り組むべき課題だと考えています。

SES 株式会社 産興エコサービス
〒800-0115　北九州市門司区新門司３丁目 65 番
TEL.093-481-0303
ホームページ http://www.sankou-k.net/

株式会社 産興エコサービス　様、ありがとうございました。

どう対応する？

# 働く高齢者のからだの変化

完

「職場の高齢化への対策を考えよう」編

## 1 point

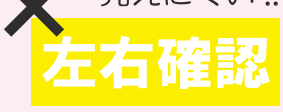
視る力・聴く力の衰えをフォローするには…

### 誰もが「見やすい表示」「聞き取りやすい音」で対応！

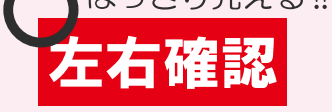
#### ● 見やすい表示って？

- 細かい文字は使用せず、大きく表示！
- 色のコントラストを適切なものに！

× 見えにくい!!




○ はっきり見える!!




視る力の衰えの詳細は№29 を参照

#### ● 聞き取りやすい音って？

- 危険を知らせるための警告音は、視覚に訴えるものと併用する！
- 背景騒音の低減なども効果的！

※ 高齢者に聞き取りやすいのは、2000Hz までの低い音と言われています。

## 2 point

転倒の原因をなくして、体温機能の低下をフォローするには…

### 「暑さ・寒さ対策」「転倒予防対策」もお忘れなく！

対策 暑さ寒さ

#### 十分な熱中症対策を！

- 突然暑くなる4～5月
- 湿度と気温が高くなる梅雨
- 猛暑が続く7～8月

は特に、適切な休憩時間と水分補給を！

#### 冬場は、急な寒暖差にご注意！

室温と屋外の気温差で血圧の上昇、急降下、心筋梗塞などを引き起こすおそれがあります。

対策 転倒予防

#### 段差・傾斜への対応を！

- 手すりやスロープの設置、注意喚起の表示で対策を！
- こまめな清掃で滑りにくい環境を整備！
- 作業に適した作業靴を着用！

#### 明るさや・見通しの工夫を！

照明に工夫を凝らす、通路のコーナーではカーブミラー等の設置で安全な通路へ！

№27から3号連続で「働く高齢者のからだの変化」についてお送りしてきました。今号は、これまでの「からだの変化」に対して、どのような対策をとれば、加齢による災害のリスクを減らすことができるのか、職場環境づくりや作業方法をチェックしてみましょう。

3 point

負担が少なく作業できる方法と環境を整える！

## 「作業方法」と「職場環境」の見直しを！

筋力が低下してしまうと、思うように体が動かず、「重いものが持てない」「腰を曲げたままでいると腰が痛い」など、ちょっとした動作に不安を感じたり、逆に無理してケガにつながったりします。
日々の作業方法や作業環境を高齢者の視点で見直すことにより、全ての従業員にとって、快適な職場環境づくりをすることができます。

また、高齢者ご自身も就業前や休憩中などの作業前に準備運動をしたりして、体の調子を整えたり、軽い筋トレをして体づくりを行うことも大切です。

### 日々の作業方法や作業環境を見直してみましょう

- □ 手で取り扱うものは、重量や重心が一目でわかるように表示する
- □ 重いものを持つ作業では、両足を開いてしっかりと立てるスペースを確保する
- □ 作業台や椅子の高さは、自分で調整できるようにする
- □ 必要に応じて椅子などを用い、立作業がないよう工夫する
- □ 持ち上げる動作で、注意すべき姿勢を理解し、日々からだ作りを行う
- □ 作業に必要な材料・工具等、手の届く範囲に置き、作業に無理のない工夫をする

**高齢者の方々の意見を取り入れながら、安全な職場環境づくりを進めましょう！**

**労働災害のない業界を目指しましょう！**

令和3年度

# 安全衛生教育促進運動

2021年12月1日 ▶ 2022年4月30日

## 「安全衛生教育」の実施は、事業者の義務です！

### 昨今の労働災害発生状況

令和２年の労働災害は、死亡者が過去最少の８０２人となりました。しかしながら、死傷者数は、平成１４年以降で最多となり、P24 でご紹介している高年齢労働者の「転倒」等の労働災害が増加していることに加え、新型コロナウイルス感染症の疾患によるものも目立っています。

また、令和３年上半期の労働災害の状況を見ると、林業以外のすべての業種で労働災害が増加しており、産業廃棄物処理業においても例外ではありません。

これから、雇い入れの時期を迎える事業者様も多いかと思いますので、安全衛生教育を実施し、安全快適な職場づくりをしましょう。

### 雇い入れや人事異動の時期には

労働安全衛生法では、下記の教育の実施が事業者に義務付けられています。

① 雇入れ時教育
② 作業内容変更時教育
③ 職長等教育

年度初めは、新入社員の雇い入れや人事異動による作業内容の変更が多く、上記の教育の実施が必要となります。教育の種類ごとに対象者、実施時期、実施場所、教材等の実施計画を作成し、継続的に実施することが重要です。

### チェックリストを活用し、もれなく安全衛生教育を実施しましょう！

中央労働災害防止協会ＨＰには、右記掲載の「雇入れ時教育」「作業内容変更時教育」「職長等教育」「安全衛生業務従事者（資格者）」簡易チェックリストが掲載されています。安全衛生教育の実施状況の把握に是非、ご活用ください。

また、中央労働災害防止協会ＨＰには、安全衛生教育に関する参考図書及びテキストの紹介、また同協会が実施する研修についても紹介されております。

## 労働衛生教育促進運動って？

労働災害防止のために不可欠な安全衛生教育、とりわけ労働安全衛生法に基づく教育等を促進するため、平成 25 年度から、中央労働災害防止協会が提唱し展開している運動で、厚生労働省の後援や都道府県労働基準協会、全国的な安全衛生関係団体の協賛を受けながら、展開されています。

# 「安全衛生教育」お助け教材をご紹介！

## 未熟練労働者の安全衛生教育マニュアル －産業廃棄物処理業編－

中央労働災害防止協会が作成する「未熟練労働者の安全衛生教育マニュアル」は、産業廃棄物処理業の安全衛生教育に特化した内容で作成されています。

このマニュアルは、新しく就労する労働者や経験の少ない労働者を対象とした内容で、「雇い入れ時」「作業内容変更時」安全衛生教育としてご活用いただけます。また、右記のような配布用資料（パワーポイント）の他に、安全衛生教育担当者が、安全衛生教育を実施する上で、より効果的な内容となるよう留意点があらかじめまとめられていますので、担当者にとっても非常に使いやすい教材です。

## 安全衛生教育に取り入れやすい動画
## 安全衛生保護具の基礎知識

中央労働災害防止協会が厚生労働省の補助事業で作成した無料動画です。作業を行う際の一般的な安全衛生保護具の基礎的な知識がまとめられておりますので、こちらも「雇い入れ時」「作業内容変更時」の安全衛生教育としてご活用いただけます。

保護具ごとにわかりやすく解説されており、およそ3～4分程度のものとなっておりますので、手軽にご視聴いただけます。

「雇い入れ時」「作業内容変更時」の安全衛生教育以外の場面でも、繰り返し見ることにより、保護具の正しい知識・使い方が身に付き、労働災害防止につながりますので、朝礼・ミーティングなどにもご活用ください。

中央労働災害防止協会 HP を参考に作成

# 情報機器作業における労働衛生管理のためのガイドラインについて

令和元年７月策定、令和３年１２月一部改正

近年、職場における情報機器作業が大きく変化する中、精神的疲労、身体的疲労等を感じている作業者が多数に上るなどの問題点が指摘されております。

本ガイドラインは、情報機器作業に携わる作業者の心身の負担を軽減し、情報機器作業を支障なく行うことができるようにするために、基本的な考え方を示したものです。

事務所内で、多くの方々がパソコンやスマートフォン、タブレットを用いた業務に携わっておられるかと思いますので、現場で働く方だけでなく、事務所で働く方々もガイドラインに従い、安全衛生管理を進めましょう。

## 対象となる作業

### 情報機器を用いた事務所作業

パソコン、タブレット、スマートフォンなどを用いた、データの入力や文章・画像等の作成、プログラミング、監視等の作業や、コールセンターでの相談対応、経理業務、庶務業務などが対象です。

## 事業者が管理すべき事項

### 作業環境管理

作業に適した環境を整えましょう

・照明等
　机上の照度は300ルクス以上が目安！
　明暗の対照が著しくない照明を選ぶなどの工夫も。
・椅子等
　安定して座れ、移動しやすいもの選ぶ。
　机は機器と書類を置ける広さを！
・その他
　タブレットやスマートフォンは作業の目的にあったものを選ぶ。
　目の保護を意識した設定や、正しい姿勢が維持できるようなものを選ぶ。

### 作業管理

疲れない方法で作業をしましょう

・作業時間
　１日の作業時間が長すぎないようにする。
　１時間以内で１サイクルを心がける。
・作業姿勢
　長時間同じ姿勢にならないように。
・機器の調整
　ディスプレイは、眼から40cm以上の距離をとるなど。

### 作業維持管理

機器の汚れなどは健康リスクになります

・作業開始前にディスプレイの明るさ等の設定を確認
・清掃も大切

その他に　健康管理　労働衛生教育　についてもガイドラインに掲載されています

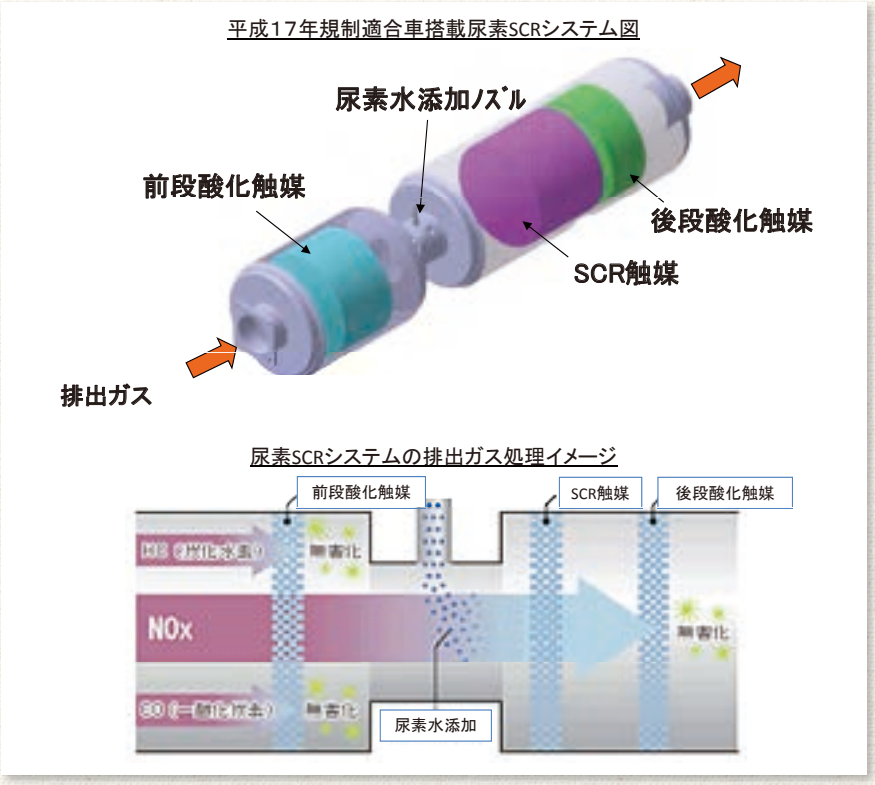
環境用語解説コーナー

# ちょっと気になる環境ワード

## アドブルー（高品位尿素水）

環境意識の高まり、排出ガス規制への対応で「尿素SCRシステム」が採用されたクリーンディーゼル車が登場しました。そこに使用されているのが、アドブルー（高品位尿素水）です。「尿素SCRシステム」が採用されたクリーンディーゼル車では、尿素水を還元剤として窒素酸化物という有害な物質を無害な窒素と水に分解し、排出されます。昔よく見ていたあの黒い煙は出ません。

トラック等の車両だけではなく、船舶用にも「尿素SCRシステム」が採用され、各方面で環境に優しい技術の開発が進み、$CO_2$排出量削減がますます期待されています。




出典　国土交通省 HP

そんな中、2021年秋頃から、アドブルーの原料となる尿素が不足し、品薄状態が続きました。ネット通販サイトなどで高額転売されるケースも見受けられるようになり、経済産業省は12月中旬、尿素の国内生産事業者に対し、最大限の増産を要請しています。経済産業省の見通しでは、１月中には国内供給量が平時に需要量を上回るとしていますが、事業者からは多くの不安の声が上がり、話題となりました。（2022年１月31日現在）

尿素水不足の原因は、輸出国である中国が自国で使用する在庫を確保するために10月中旬から海外輸出を原則停止したこと、また、日本国内の尿素水を生産する大手企業のプラントが11月末に定期点検のため操業停止したことが原因と言われています。

品薄状態が早期に解決され、環境意識の高まりや浸透が阻害されないことを願います。

令和４年４月１日以降に開始する工事から適用！

**解体工事** **リフォーム** **修繕**

# 石綿の事前調査結果の報告が義務化されます

解体・改修・各種設備工事の受注者の皆さまへ

石綿（アスベスト）の有無の

## 事前調査結果の報告が施工業者（元請事業者）の義務になります！

**２０２２年４月１日着工の工事から適用**

### 事前調査とは？

- 施工業者は、建築物・工作物等の解体・改修工事を行う際には、工事の規模、請負金額にかかわらず、事前に法令に基づく石綿（アスベスト）の使用の有無の調査（事前調査）を行う義務があります。
- 建築物の事前調査は、建築物石綿含有建材調査者または日本アスベスト調査診断協会の登録者が行う必要があります。
  ※２０２３年１０月から着工する工事に適用。ただし、それ以前でも資格者による調査を行うことが望ましいです。

詳しくは都道府県労働局、労働基準監督署へ。厚生労働省のサイト（裏面参照）でも情報を掲載しています。

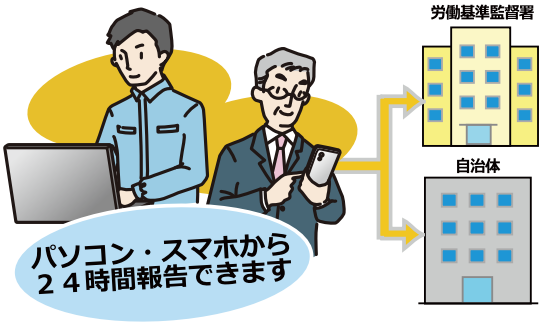
### 事前調査結果の報告とは？

- 事前調査は原則全ての工事が対象です。一定規模以上の工事は、あらかじめ、施工業者（元請事業者）が労働基準監督署と自治体（自治体への報告は大気汚染防止法に基づくもの）に対して、事前調査結果の報告を行う必要があります。（対象工事は裏面参照）
- 石綿事前調査結果報告システムを使用すれば1回の操作で労働基準監督署と自治体の両方に報告することができます。

石綿事前調査結果報告システム
https://www.ishiwata-houkoku.mhlw.go.jp

※システムは2022年３月に公開予定です。公開までは、事前調査結果の報告制度のページに自動転送されます。
※システムの利用にはgビズID（gビズプライムまたはgビズエントリー）が必要です。gビズIDの発行手続きは↓
*https://gbiz-id.go.jp/top/*

石綿事前調査結果報告システム　検索




厚生労働省（ひと・くらし・みらいのために Ministry of Health, Labour and Welfare）・都道府県労働局・労働基準監督署

R3.11

一定規模以上の建築物等の解体・改修工事は、
石綿含有の有無の事前調査の結果等を、
都道府県等にあらかじめ、電子システムで報告する必要があります。
※下記参照

## ■ 事前調査結果報告の対象となる工事

① 建築物を解体する作業を伴う建設工事であって、
当該作業の対象となる床面積の合計が 80 ㎡以上であるもの

② 建築物を改造し、 又は補修する作業を伴う建設工事であって、
当該作業の請負代金の合計額が 100 万円以上であるもの

③ 工作物を解体し、 改造し、 又は補修する作業を伴う建設工事であって、
当該作業の請負代金の合計額が 100 万円以上であるもの

上記以外の工事であっても、 建築物等の解体・改修時には事前調査の実施、 調査結果の保存等が必要です。
また、 令和4年4月1日以前においても事前調査を実施する必要があります。

# 調査の結果報告は、電子システムで !!

## 「石綿事前調査結果報告システム」

事前調査結果の報告は原則として、 石綿事前調査結果報告システムにおいて行います。 本システムを利用するには、 認証システム （GビズＩD） により事前にアカウントを作成する必要があります。
GビズＩDについては、 SustainaStyle№28.29で紹介しております。 是非、 ご覧ください。

出典：厚生労働省 HP

# マイナンバーカードが

# 健康保険証

# として利用できます

## マイナンバーカードは取得されましたか？

平成28年1月から、マイナンバーカードの交付が開始されています。マイナンバーカードは、本人の申請により交付され、個人番号を証明する書類や本人確認の際の公的な本人確認書類として利用でき、また、様々な行政サービスを受けることができるようになるICカードで、すでにお持ちの方も多いかと思います。

この度、お持ちのマイナンバーカードが健康保険証として利用できるようになり、2021年秋頃から本格運用が開始されました。

マイナンバー PRキャラクター

## マイナちゃん

- ずっと昔から日本に住んでいたシロウサギの妖精
- 明るく好奇心旺盛で、楽観的な女の子
- 好きな食べ物はなんと、ラーメン
- マイナンバー法成立日と同じ5月24日がお誕生日

## 健康保険証として利用するには、利用申込が必要です！

**マイナポータル** もしくは **セブン銀行ＡＴＭ**

※下記に当てはまる方は、セブン銀行ＡＴＭでのお申込みがオススメされています。

- お持ちのスマートフォンがお申込み必要な専用アプリ「マイナポータルアプリ」に対応していない方
- スマートフォンをお持ちでない方やスマートフォンの操作に自信のない方

## 福岡県内では、７４１の医療機関と５５４の薬局でご利用いただけます！（2022. 1. 23 現在）

こちらが目印！

**マイナンバーカードの健康保険証利用詳細は厚生労働省ＨＰをチェック！**

出典：厚生労働省 HP

# 子育て応援宣言 企業・事業所 募集

福岡県では、企業・事業所で働く従業員が出産・子育て期を通じ、充分な子育てをしながら、引き続きその能力を活かして働くことができる社会の実現を目指しています。

本制度は、企業・事業所のトップに、従業員の仕事と子育ての両立を支援するために具体的に取り組む内容を自ら宣言していただくものです。宣言企業には、登録証と登録マークが交付されます。

## 企業・事業所が子育て応援を宣言するメリットって？

### 1 働きやすい職場が実現！従業員のモチベーションアップに！

仕事と子育ての両立支援に積極的な姿勢を示すことで、従業員の職場への信頼度が増して、仕事に対するモチベーションが向上します。

### 2 企業のイメージアップ！人材募集に差が出る！

登録企業（事業所）は、登録マークが名刺やパンフレット、ホームページ等で使用可能になり、子育て応援企業（事業所）であることをアピールできます。

### 3 業務効率が向上！

仕事と子育ての両立ができる職場環境づくりのために、業務の進め方を見直すことで、業務の効率化につながります。

### 4 福岡県の競争入札の加点対象に！

登録企業（事業所）は、福岡県の入札参加資格審査において、地域貢献活動評価として加算されます。

事業者の皆さんへ
<対象>
福岡県内全ての
企業・事業所

# 子育て応援宣言
## 企業・事業所募集

### 「子育て応援宣言企業」登録制度とは？

福岡県は、従業員が出産・子育て期を通じ充分な子育てをしながら、引き続きその能力を活かして働くことができる社会の実現を目指しています。
この制度は、企業・事業所のトップに、従業員の仕事と子育ての両立を支援するために具体的に取り組む内容を自ら宣言していただくものです。
県は、宣言企業に登録証と登録マークを交付するとともに、県民の皆さんに広く紹介していきます。

**取組の柱**
右記の５つの観点に即して具体的な取組を宣言

1. 育児休業が取得しやすい環境をつくる
2. 育児休業期間中に職場とのコミュニケーションがとれる仕組みをつくる
3. 職場復帰に向けたサポートをしっかりと行う
4. 子育て中は勤務時間を短縮するなど、従業員のニーズに配慮する
5. 男性の育児参加を促進するための具体的な取組を実施する

### 「子育て応援宣言」登録企業になると…

**企業のイメージアップ・人材募集に差がつきます！**
・県のホームページに企業の紹介ページを作成し、PRします
・登録マークを、求人広告や自社の広告や名刺、ホームページなどに使用できます

**県の入札参加資格の加点があります！**
・県の入札参加資格審査において、地域貢献活動評価として評価点が加算されます（※県内の市・町でも同様の制度を実施しているところがあります）

**従業員のモチベーションアップ**
・仕事と子育ての両立支援に積極的な姿勢を示すことで、従業員の職場への信頼度が増して、仕事に対するモチベーションが向上します

**業務効率の向上**
・仕事と子育ての両立ができる職場環境づくりのために、業務の進め方を見直すことで、業務効率の向上につながります

https://k-sengen.pref.fukuoka.lg.jp
福岡県子育て応援宣言　検索
＊登録方法については裏面をご覧ください。

福岡県

**ご登録がお済でない企業（事業所）様は、是非一度ご確認ください！**

**お問い合せ先**
福岡県福祉労働部労働局
新雇用開発課 雇用均等・両立係
〒812-8577　福岡市博多区東公園 7-7
TEL 092-643-3586　FAX 092-643-3619
E-mail info@k-sengen.pref.fukuoka.lg.jp

# 道路交通法施行規則の改正に伴い、
# 安全運転管理者の業務が拡充されます

これまで、安全運転管理者に対しては、運転前に運転者が飲酒により、正常な運転をすることができないおそれがあるかどうかを確認すること等が義務付けられていたものの、運行管理者（道路運行法）とは異なり、運転後において酒気帯びの有無を確認することや確認内容を記録することは義務付けられておらず、また、確認方法についても具体的に定められておりませんでした。

今回の改正で、安全運転管理者の業務を拡充し、アルコール検知器等を用いた酒気帯びの有無の確認等が新たに設けられ、令和４年４月から順次施行されます。

## ちょっとおさらい 安全運転管理者制度

安全運転管理者制度とは、事業所における安全運転を確保するための制度で、使用者が「安全運転管理者」を選任して、業務で使用する車両を点検・整備したり、運転手が安全に運転できるように運行計画を立てるなどの事故が起きないように、具体的な業務を使用者の代わりに行う制度。

## 令和４年４月より 運転前後のアルコールチェックが義務化！

### phase1 令和４年４月施行

- ☐ 運転前後の運転者の状態（酒気帯びの有無）を目視等で確認
- ☐ 酒気帯びの有無について記録し、その記録を１年間保存

### phase2 令和４年１０月施行

- ☐ 運転前後の運転者の状態（酒気帯びの有無）をアルコール検知器を用いて確認
- ☐ アルコール検知器を常時有効に保持すること

警察庁・都道府県警察

交通ルールを守ってつながる笑顔

出典：警視庁 HP

# 差がつく知識 サガツク

サガツク（差がつく知識）では、事業所で働く皆さまが、「何となくしか知らない」「よく聞くけど、結局それってなに？」という日頃の疑問をわかりやすく解説していきます。
小さなことでも大事なことばかりですので、知っておくのと知らないのとでは、働き方や生活に、まさにサガツク（差がつく）です。
正しい知識を身につけて、かしこく働きましょう。

## サガツクワード vol.2 成年年齢引き下げ

成年年齢引き下げ、
2022年4月施行

# 18歳から大人に。

2022年４月から成年年齢が現行の２０歳から１８歳に引き下げられます。
約１４０年ぶりの成年の定義の見直しだそうです。
では、具体的に何が変わり、私たちの暮らしにどのような影響がもたらされるのか見てみましょう。

### いつから変わるの？

今回の改正により、現在、未成年の方は、生年月日によって新成人となる日が異なり、右記のようになります。

| 生年月日 | 新成人となる日 | 成年年齢 |
|---|---|---|
| 2002年4月1日以前生まれ | 20歳の誕生日 | 20歳 |
| 2002年4月2日　から　2003年4月1日生まれ | 2022年4月1日 | 19歳 |
| 2003年4月2日　から　2004年4月1日生まれ | 2022年4月1日 | 18歳 |
| 2004年4月2日以降生まれ | 18歳の誕生日 | 18歳 |

### 成年に達すると何が変わるの？

民法が定める成年年齢は、「一人で契約をすることができる年齢」「父母の親権に服さなくなる年齢」という意味があります。成年に達すると、親の同意を得なくても、自分の意志で様々な契約ができるようになるということです。携帯電話を契約したり、部屋の賃貸借契約を結んだり、労働契約も例外ではありません。これまで、未成年者が労働契約を締結するには、親権者や後見人の同意が必要となり、契約書と一緒に親権者もしくは後見人の押印がされた同意書を求めるケースが多かったですが、今回の改正により、保護者の同意が不要となることから、同意書の提出も不要とする企業も増えているようです。

### 成人式はどうなるの？

成人式の在り方、時期に関して、法律による決まりはありません。これまで、多くの自治体では、その年度に２０歳になる方を対象に１月の「成人の日」前後に開催していました。成年年齢が引き下げられたあと、対象は１８歳に変わるのか、変わった場合は受験シーズンである高校３年生の１月に実施するのか、また、施行後初となる2022年度（2023年１月）の成人式は、１８歳、１９歳、２０歳の３世代同時に実施するのかなどの課題が指摘されています。

**check サガツクポイント**

１８歳から親権者等の同意なしに契約を締結したり、パスポートの取得ができるようになる一方、これまでと変わらず２０歳にならないとできないこともあります。
飲酒、喫煙などは健康面への影響や非行防止の観点から、これまでどおり２０歳からです。競馬、競輪などのギャンブルもできません。１８歳、１９歳の新入社員が入社しても、仕事終わりの一杯はこれまで通り２０歳になるまでお預けですね！

出典：政府広報オンラインHP

# 優良 認定取得企業の声が聞き隊！

「優良認定取得企業の声が聞き隊」は、「優良産廃処理業者認定制度」において、通常の許可基準よりも厳しい基準をクリアし、都道府県・政令市から認定された企業の声を皆様にお届けするコーナーです。

今回は、飯塚市にある 株式会社 エヌケイ技研 に認定取得を目指したキッカケ、現在、認定取得に向けて取り組んでいる企業の方々へのアドバイス等お伺いしました。

これから、認定取得に取り組む企業様は、是非、ご参考いただければと思います。

## 株式会社　エヌケイ技研

優良認定取得日
2013年7月27日

### 事業内容

医療系産業廃棄物の収集運搬をメインに事業を展開しています。医療機関から排出された廃棄物を適正かつ迅速に収集し、各処分場まで運搬することが私たちの使命です。

迅速　丁寧　親切

### 当社のモットー

当社のモットーは、「迅速・親切・丁寧」な対応です。日頃からの「迅速・親切・丁寧」のモットーに基づいた対応により、お客様からの信頼を獲得していると感じています。また、ご要望にお答えするだけでなく、廃棄物を排出する際の分別の重要性について詳しく伝えることも私たちの使命であると思っています。

産業廃棄物処理業を通じて、地球環境保全・循環型社会の形成に社員一同で取り組んでいます。

# 優良認定取得企業に聞きたい 4 つのこと

## 1 優良認定取得を目指したキッカケとは？

産業廃棄物処理業界の今後や自社の将来を見据えたとき、まず最初にできる取り組みだと感じ、チャレンジしました。
また、優良認定を取得することで、取引先のお客様からの信頼度もアップするのではないかと思ったのがキッカケです。

## 2 優良認定取得後、どんな変化がありましたか？

やはり一番は、取引先からの信頼度が高くなったことが大きな変化だと感じます。また、優良認定を取得したことで、従業員が自信と責任を持って一層努力し、業務に取り組むようになりました。結果、会社全体の士気が上がったように感じています。環境保全活動にも積極的に関わるなど、社内・社外問わず、良い変化があったと思います。

## 3 認定取得を目指す中で、苦戦したエピソード

電子マニフェストの導入、エコアクション２１の認定なども要件のひとつですので、通常の事務作業にも影響があり、慣れるまで戸惑いました。通常よりも難しい基準をクリアしなければならないため、申請書類の作成・提出、情報公開など、色々と苦戦しましたが、弊社にとって良い経験であり、頑張ってよかったと思います。

## 4 これから認定取得を目指す企業へのアドバイス

SDGs に取り組む企業が増える中、環境に配慮した事業を展開しているかどうかなどが取引先としての条件になりつつあります。それに伴い、優良認定取得は世間の求めるニーズになると思うので、是非、認定取得に向けて、社内で話し合って、それを日常の業務につなげるなど、まずは一歩踏み出してみると良いかもしれません。

株式会社
エヌケイ技研

〒820-0067　飯塚市川津 367-3
TEL 0948-22-6233

株式会社エヌケイ技研　様、ありがとうございました。

# 会員クローズアップ　「と、ある従業員さんのおはなし」

某大手通信商社から
産業廃棄物処理業へ。
日々の業務が環境保全に
つながっていると実感する日々です。

## 西村　恭平 さん

**有限会社 西村商店**

## 西村さんの「とある１日」

- 6:00　起床、朝食
- 7:00　出社、朝礼
  福岡市内現場 ⇒ 福岡市内処分場
- 12:00　会社にて昼食、休憩
- 13:00　業務再開
  福岡市内現場 ⇒ 糟屋郡内処分場
- 15:00　帰社、事務処理等
- 15:30　退社
- 18:00　入浴、夕食
- 19:00　VOD、Youtube 等鑑賞
- 22:00　就寝

**前職は、某大手通信商社で採用や法人の営業をされていたということですが、転身のキッカケをお聞かせください。**

家業の事業継承を決意したからです。
前職では、色々と経験させていただいたおかげで、物事を本質的な視点で捉えられるようになり、現在でもその経験を活かしながら日々、業務に取り組んでいます。
産業廃棄物処理業は、朝が早い業種なので、辛いこともありますが、お日様のリズムに合わせて生活できるので、とても健康的だと感じています。

**家業継承を決意され、異業種からの転身で大変なことも多いかと思いますが、そんな中で息抜きにしていることや趣味などありましたら、教えてください。**

学生時代は野球をしていたので、野球が趣味です。
...と言っても、今は見る専門ですが。
ゴルフも好きでやっていますが、なかなか腕が伴わず...です。
あと、趣味というか息抜きというか、スポーツとかではないんですが、よく人間ウォッチャーをやっています（笑）


有限会社
西村商店
福岡市東区蒲田 4-5-23
TEL 092-674-8300

本コーナーでは、会員企業に働く従業員の皆様にスポットを当てて、仕事に限らず、プライベートなこともご紹介させていただいており、今回で３回目の掲載となりました。
今回も「と、ある従業員さん」の「と、ある一日」を取材してみました。産業廃棄物処理業への華麗なる転身を遂げた従業員さんや、何でもこなしてしまうスーパーマン従業員さんなど、今回も内容盛りだくさんでお届けします！

## 辻丸さんの「とある１日」

- **6:00** 起床
- **6:30** 朝食、身支度
- **7:30** 出社、朝礼
- **8:00** ・窓口業務
  マニフェスト管理
  委託契約書の締結
  ・配車業務
- **12:00** 会社にて昼食、筋トレ
- **13:00** ・窓口業務
  マニフェスト管理
  委託契約書の締結
- **14:30** 自社工場での
  重機オペレーター
- **16:30** 事務処理等
- **17:00** 退社
- **18:00** 夕食
  洗濯物、夕食の片付け（お手伝い）
  子供たちと YouTube 視聴
  筋トレ
- **23:00** 就寝

事務所に、工場に。
ありとあらゆる業務をこなす
スーパーマン。
職場でも家庭でも、みんなの笑顔を見ることが私の幸せです。

# 辻丸　翔太 さん

**ホクザイ運輸 株式会社**

**事務に現場にとあらゆる場所でご活躍されていて、ホクザイ運輸㈱になくてはならない存在とお伺いしておりますが、辻丸さんの原動力とは何ですか？**

ホクザイ運輸㈱にお世話になって、もうじき１４年になります。
入社から現在に至るまで、色々な業務に携わらせていただいておりますが、現場作業、事務作業関係なく携わることで、産業廃棄物処理業の社会的役割の重要性を理解することができるのではないかと感じています。
事務に現場にと大忙しですが、「やるべきことをやる」それだけです！

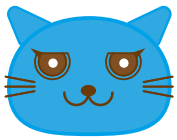
**スーパーマン的存在の辻丸さんで、大変お忙しいとは思いますが、そんな中でも息抜きにしていることがありましたら、教えてください。**

私には、２人の女の子、１人の男の子がいます。毎日、子供たちの笑顔を見るのが生きがいです。仕事の疲れも吹っ飛ぶ！…とまでは行かないのですが、家族の笑顔を見ることで、リラックスさせてもらっているのは間違いありません。休日しかできませんが、子供たちとバレーボールをするのが最近の楽しみです。それから、最近、筋トレも始めました。毎日の日課にしていますが、やはり運動はいいものですね。

**ホクザイ運輸 株式会社**
北九州市小倉北区西港町 72-30
TEL 093-561-3400

# シリタガリ猫の SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS スタディNo.02

SusutainaStyleNo.29から「ＳＤＧｓ」についてお送りしております。
No.30でも2030年までに達成すべきゴールについて解説していきますので、シリタガリ猫と一緒に学んでいきましょう。



今回は何かニャン♪

SDGsって何だったかニャン…？
… こそっと、おさらいニャン♪

## SDGs ってなんだっけ？

「ＳＤＧｓ（エス・ディー・ジー・ズ）」とは、「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称のことで、誰もが幸せに暮らし続けられるよう、みんなで協力して取り組むべき国際目標です。

2030年までに達成すべき１７の目標と具体的な取り組みを示した１６９のターゲットで成り立っています。

## SDGs ってなぜ必要なの？

「ＳＤＧｓ」はいきなりできたわけではありません。
貧富の格差（まずしい人々が取り残される）、資源の枯渇（地球環境の悪化）など、このままではダメだ！という世界規模の強い危機感を解決する動きは前々からありましたが、定着していませんでした。

「ＳＤＧｓ」では、わかりやすい１７の目標とそれに対する細かな指標を設定することによって、一定の方向性が見い出され、具体的にどうすればよいのかが見えてきました。
どうすればよいのかが示されれば、将来にむけて、よりよい暮らしにするための取り組みができますので、必要であり、重要と言えます。

# 飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する

## 今、９人に１人が飢餓に苦しんでいます

「飢餓をゼロに」。なぜ、この目標が必要なんでしょうか。
それは、私たちの暮らすこの地球には食べ物が食べられずに、飢えに苦しむ人たちが８億人もいるからです。この数は、今後急速に増加すると予想されています。2050 年には、約２０億人の人々が飢餓に苦しむと予測されています。

でも、「飢餓」ってあまり日本では身近ではありませんよね。それに、穀物だけでみても世界中の人々が暮らすのに必要な穀物の約２倍が生産されているそうです。これ以外にも食物が生産されていることを考えれば、食料は余っていて、「飢餓」で苦しむ人なんていないはずです。では、なぜ…？

## 原因は自然災害や紛争、農業技術の未発展

飢餓に苦しむ人々の８割以上が、自然災害の発生しやすい場所で生活しています。また、紛争が起こりやすい地域に住む人々も家や農地を手放して避難しなければならないので、食料確保が困難となり、飢餓状態になってしまいます。農業技術が発展しないため、生産力の向上が見込めず、また、未発展な交通、設備が十分でない貯蔵施設や保存施設ではますます飢餓状態を招き、結果、８億人もの人が苦しんでいるのです。

## 私たちが取り組むべきこととは？

飢餓に苦しむ人々に、食料や栄養を届けるのはとても大事なことです。それと並行し、先進国が持つ知恵やノウハウを途上国に伝え、持続可能な方法で食べ物が安定的に収穫できる農業のしくみを、協力して作り出すことが重要です。

また、食べたいのに食べられない人がいる一方で、食料が余って捨てる人もいます。日本での食品ロスは年間 570 万トンと言われています。食品ロスをなくす努力もこの問題を解決する一歩になるはずです。

次回はコレ

「EdutownSDGs」HP を参考に作成しております

# 理事会開催報告

## 第73回理事会

**日　時**　令和３年11月11日（木）

**場　所**　博多サンヒルズホテル
２階　瑞雲の間

**出席者**　理事25名、監事１名

**議　題**
1. 事業活動状況について
2. 支部会員からの意見及び要望について
3. 審議事項について
4. 新規入会の承認について
5. 報告事項について
6. その他

## 第74回理事会

**日　時**　令和４年１月13日（木）

**場　所**　博多サンヒルズホテル
２階　星雲の間

**出席者**　理事23名

**議　題**
1. 事業活動状況について
2. 支部会員からの意見及び要望について
3. 審議事項について
4. 新規入会の承認について
5. 報告事項について
6. その他

# 支部活動報告

## 福岡支部

9月14日：クリーンクラブコンペ
（夜須高原カントリークラブ）
・参加者15名

10月14日：第3回支部理事会（八仙閣）
・クリーンクラブコンペについて
・環境フェスティバル2021オンライン開催について
・県理事会・部会報告

11月18日：第4回支部理事会（八仙閣）
・クリーンクラブコンペについて
・環境フェスティバル2021オンライン開催について
・県理事会・部会報告

11月25日
・福岡県不法投棄防止啓発パトロール
宇美町

12月1日
・福岡市不法投棄防止啓発街頭キャンペーン
マスク配布

12月21日：第5回支部理事会（八仙閣）
・環境フェスティバル2021オンライン開催について
・賀詞交歓会について
・県理事会・部会報告

## 筑後支部

9月8日：WEB講演会
「電子契約とは？～仕組みやサービスの選び方
～及び 廃棄物業界ITソリューション最新動向」
講師：株式会社JEMS
組織戦略室　室長 粟井　洋和　氏
参加者：13社　22アカウント

10月7日：支部理事会（ホテルマリターレ創世）
・支部長挨拶
・県理事会・地区会報告、web講座について報告
・災害廃棄物報告
・4支部ゴルフコンペについて
・行政との意見交換会及び施設見学会について
・資格取得事業について
・次期支部理事、次期県理事候補者について
・その他

10月23日、24日、30日、31日
・支部資格取得事業
フォークリフト講習
場　所：PEO 建機教習センター大牟田
参加者：5社　5名

11月20日、12月5日
・支部資格取得事業
車両系建設機械講習
場　所：PEO 建機教習センター大牟田
参加者：5社　10名

11月27日：ボウリング大会（ユウズボウル）
・参加者：9社　32名

12月3日：支部理事会（かにしげ）
・支部長挨拶
・県理事会報告
・ゴルフコンペについて（報告）
・資格取得事業について（報告）
・ボウリング大会について（報告）
・地区会報告
・次期支部理事候補者について
・表彰等対象者候補について
・中間収支報告
・支部研修旅行について
・行政との意見交換会について
・来年度総会時の講演会について（内容・講師・予算）
・来年度の資格取得事業について（予算稟議・開催時期・講習内容）
・その他

# 支部活動報告

## 筑豊支部

9月17日：支部理事会
※台風のため中止

9月22日：筑豊支部青年部清掃活動
・遠賀川河川敷　飯塚市幸袋付近

10月15日：筑豊支部青年部定例会
（桂川商工会会議室）
・部員拡大について
・清掃活動（11月13日）について
・クリーンキャンペーンについて

11月13日：筑豊支部青年部清掃活動
・遠賀川河川敷　飯塚市吉原町付近
※県青年部活動九州一斉清掃と合同

11月25日
・福岡県不法投棄防止啓発パトロール
嘉麻市

11月29日
・筑豊支部会員へSDGsバッジの送付（各企業2個）

12月11日：支部理事会（飯塚研究開発センター）
・本年度事業活動について
・来年度事業活動について
・クリーンキャンペーンについて

## 北九州支部

10月5日
北九州ゆめみらいワーク2021（北九州市役所）
・北九州ゆめみらいワーク2021出展内容に関する関係者打ち合わせ

10月12日：支部理事会（web会議）
・県協会関連事項について
・支部事業について
・その他

10月13日：北九州市環境局との意見交換
（北九州市役所）
・次年度事業について意見交換

11月5日：電子マニフェスト利用に関するアンケート
・電子マニフェスト普及促進のためのアンケート調査票を支部会員へ送付

11月8日
・障がい者雇用施設視察
株式会社障がい者つくし更生会

11月8日
・北九州ゆめみらいワーク2021に向けて支部会員求人状況に関するアンケートの実施

11月26日：安全衛生研修会
（ホテルクラウンパレス北九州）
・産業廃棄物取扱いに関する安全衛生について
・参加者：65名（会員47名、非会員18名）

12月2日～3日：北九州ゆめみらいワーク2021
（西日本総合展示場）
北九州市環境局と合同でブース出展し、中学生、高校生等を中心に産業廃棄物処理業について紹介した
・来場者数　概ね7,700人
・産廃処理業ブース訪問者数　約1,400人

12月14日：支部理事会（ステーションホテル小倉）
・県協会関連事項について
・支部事業について
・その他

12月14日：北九州市環境局との意見交換
（ステーションホテル小倉）
・次年度事業について意見交換

12月24日
・理事会審議事項の提案について会員へ意見を募った

# pickup!! 支部活動

## 福岡支部

### 環境フェスティバル ふくおか２０２１

2021 年 12 月 10 日（金）
▶▶▶
2022 年 1 月 10 日（月）

福岡支部では、福岡市が主催する「環境フェスティバルふくおか２０２１」に出展しました。

「環境フェスティバルふくおか」は、展示やクイズ、ワークショップに参加するなどの様々な形で環境について考えるイベントで、毎年度参加しております。

今回は、誰一人取り残さない持続可能な未来に向けた目標「SDGｓ」と温室効果ガス排出量実質ゼロを目指す「脱炭素」をメインテーマにオンラインで開催されました。

特設サイト内で協会をＰＲする他、福岡市中央区天神にあるソラリアプラザ１Ｆにてパネル展示も行いました。

# 北九州支部

## ゆめみらいワーク２０２１

2021年12月2日（木）
▶▶▶
2021年12月3日（金）

北九州支部では、北九州市が主催する「ゆめみらいワーク２０２１」に出展しました。「ゆめみらいワーク２０２１」は、北九州地域で学び育った学生が、早い段階から仕事や進学について考え、地元の魅力を知るイベントで、平成２７年度から毎年開催されています。

出展は、今年度が初で、環境ビジネスに位置づけられる産業廃棄物処理業を「資源の守り人―産業廃棄物処理業界―」と題して出展し、ブース内は次世代を担う学生たちで大変賑わいました。

また、産業廃棄物処理業のイメージ改善等のため、ブースに足を運んでくださった方々にアンケートを実施し、来年度の課題としました。

# 部会・委員会活動報告

2021.9 ～ 2022.1

## ▶総務部会

12月１日：総務部会（協会事務局）
・令和４年度事業計画（案）について
・令和４年度予算（案）について
・基本部会の検討分野の見直し及び規程の一部変更について
・理事旅行について
・その他

## ▶適正処理啓発部会

９月29日：10月～12月に協会で実施する「適正処理・啓発強化月間」について、適正処理啓発部会で作成した不法投棄防止啓発ステッカーを会員へ送付した

11月26日：不法投棄防止啓発パトロール出発式（県庁玄関前）
・出発式終了後各地域で不法投棄防止パトロールを実施した
・参加者：41名（協会19名、福岡県22名）

11月29日：福岡市との不法投棄防止街頭啓発キャンペーン（西鉄福岡駅前）
・参加者：14名（協会８名、福岡市６名）

## ▶リスク対策部会

10月１日：リスク評価結果等に基づく労働者の健康障害防止対策の徹底について会員へ周知した

10月11日：令和３年８月末時点での福岡県内の労働災害発生状況について会員へ周知した

11月８日：令和３年９月末時点での福岡県内の労働災害発生状況について会員へ周知した

11月18日：リスク対策部会（協会事務局）
・令和３年度事業について
・その他

11月30日：リチウムイオン電池発火防止対策研修会の開催
（P11参照）

12月13日：令和４年度労働安全衛生標語の募集について会員へ周知した

12月22日：道路交通法施行規則の一部が改正され、安全運転管理者の業務が拡充されたことについて会員へ周知した

１月５日：令和３年11月末時点での福岡県内の労働災害発生状況について会員へ周知した

## ▶医療部会

９月29日：九州地域協議会医療部会（Web会議）
・第66回九州地域協議会医療部会議事概要及び収支について
・第77回九州地域協議会議事概要について
・令和３年度第１回医療廃棄物部会運営委員会について
・各県からの提案議題について
・各県の活動状況と情報交換について

## ▶建設廃棄物部会

９月28日：九州地域協議会建設廃棄物部会（Web会議）
・各県からの提出議題について
・報告事項について
・建設産業専門団体九州地区連合会からの情報提供及び意見交換
・その他

# 部会・委員会活動報告

2021.9 ～ 2022.1

11月５日：建設廃棄物部会役員会（協会事務局）
・第35回九州地域協議会建設廃棄物部会の報告について
・令和４年度事業計画について
・その他

12月15日：九州地方整備局と建専連会員団体地方支部長等との意見交換会
（TKPガーデンシティ博多新幹線口）
・意見交換
・九州地方整備局からの情報提供等
・（一社）建設産業専門団体連合会　令和３年度事業活動方針について

## ▶青年部会

９月14日：第228回幹事会（Web 会議）
・レベルアップ研修会について
・2021年度九州ブロック九州一斉清掃について
・レベルアップ研修会について
・令和３年度環境教育事業について
・その他

10月18日：青年部協議会九州ブロック第113回役員会（佐賀県協会）
・全産連青年部協議会幹事会について
・九州ブロックDX推進委員会の委員選出及び今後の活動方針について
・安全衛生規程普及について
・次期役員改選について
・全産連青年部協議会九州ブロック第13回交流会について
・各県近況報告
・その他

10月26日：第229回幹事会（Web 会議）
・レベルアップ研修会について
・全産連青年部協議会九州ブロック報告について
・2021年度九州ブロック九州一斉清掃について
・レベルアップ研修会について
・賀詞交歓会について
・その他

11月10日：青年部ゴルフコンペ開催
（茜ゴルフクラブ）
・参加者：16名

11月13日：九州一斉清掃青年部会ボランティア清掃活動
・飯塚市遠賀川河川敷
・参加者：34名

11月26日：第230回幹事会（Web 会議）
・レベルアップ研修会について
・全産連青年部協議会九州ブロック報告について
・九州ブロック九州一斉清掃について
・青年部ゴルフコンペについて
・レベルアップ研修会について
・賀詞交歓会について
・その他

12月２日：第114回九州ブロック役員会
（大分県トラック協会会議室）
・全産連青年部協議会幹事会について
・九州ブロック令和３年度臨時総会について
・九州ブロックDX推進委員会について
・安全衛生規程普及について
・次期役員改選について
・九州ブロック第21回通常総会について
・九州ブロック第13回交流会について
・その他
・各県近況報告

12月２日：青年部九州ブロック役員退任に伴う慰労会
2018年～2020年九州ブロック役員等を歴任さ

# 部会・委員会活動報告

2021.9 ～ 2022.1

れた３名の退任に伴う慰労会を実施した
場所：大分臼杵ふぐの家

１月13日：第11回 Web カンファレンス青年部全国部会長会議（Web 会議）
・幹事会
・全国部会長会議

## ▶収集運搬部会

９月13日：九州地域協議会収集運搬部会（Web 会議）
・第48回九州地域協議会収集運搬部会議事概要について
・九州地域協議会の報告について
・各県からの提案議題について
・各県の活動状況と情報交換について
・その他

## ▶最終処分部会

９月16日：九州地域協議会最終処分部会（Web 会議）
・令和２年度第２回九州地域協議会最終処分部会議事概要及び収支について
・第77回九州地域協議会議事概要について
・全産連令和３年度第１回処分場早期安定化分科会議事概要について
・全産連令和３年度第１回最終処分部会運営委員会議事概要について
・提案議題への回答について
・各県の活動状況と情報交換について
・その他
緊急事態宣言の出ている県内からの産廃受入れの事前協議について

## ▶会報編集委員会

11月19日
・サスティナスタイル No.29を発送した

１月12日：会報編集委員会（協会事務局）
・サスティナスタイル No.30の企画内容の検討

## ▶災害対策委員会

12月１日：那珂川市と災害廃棄物の処理等に関する協定書を締結した
３月１日：赤村との災害廃棄物の処理等に関する協定書を締結した
・協定締結済市町村：20市、13町、１村、計34市町村

# 新会員のご紹介

## 株式会社　ＩＫＪ

正会員　福岡支部

代表取締役　奥村　輝一

▶収集運搬（積替え、保管を含まない）
廃プラスチック類、金属くず、ガラスくず等、燃えがら、汚泥、廃油、紙くず、木くず、繊維くず、動植物性残さ、ゴムくず、がれき類

▶特別管理　収集運搬（積替え、保管を含まない）
廃石綿等

**連絡先**
〒814-0155
福岡市城南区東油山１-７-20
TEL 092-866-8100　FAX 092-866-4796

## 有限会社　藤尾

正会員　福岡支部

代表取締役　松葉　友輝

▶収集運搬（積替え、保管を含まない）
廃プラスチック類、金属くず、ガラスくず等、燃えがら、汚泥、廃油、廃酸、廃アルカリ、紙くず、木くず、繊維くず、ゴムくず、がれき類

▶特別管理　収集運搬（積替え、保管を含まない）
廃油、廃酸、廃アルカリ、感染性産業廃棄物、汚泥

**連絡先**
〒811-5132
長崎県壱岐市郷ノ浦町東触1602
TEL 0920-47-2463　FAX 0920-47-5770

## 九州容器　株式会社

正会員　北九州支部

代表取締役　吉永　卓司

▶収集運搬（積替え、保管を含まない）
金属くず

**連絡先**
〒804-0084
北九州市戸畑区幸町２-１
TEL 093-873-0070　FAX 093-873-0060

## 株式会社　スエヒロ

正会員　北九州支部

代表取締役　杉原　尚久

▶収集運搬（積替え、保管を含まない）
廃プラスチック類、金属くず、ガラスくず等、
燃えがら、汚泥、廃油、廃酸、廃アルカリ、
紙くず、木くず、繊維くず、動植物性残さ、
ゴムくず、鉱さい、がれき類、ばいじん
（積替え、保管を含む）
廃プラスチック類、動植物性残さ、
ガラスくず、がれき類

▶特別管理　収集運搬（積替え、保管を含まない）
廃油、廃酸、廃アルカリ、鉱さい、廃石綿等、
燃えがら、汚泥

▶処分業（中間処理）
破砕　廃プラスチック類、紙くず、木くず、
繊維くず、ゴムくず、金属くず、
ガラスくず、がれき類
圧縮　廃プラスチック類、紙くず、木くず、
繊維くず、ゴムくず
選別　廃プラスチック類、紙くず、木くず、
繊維くず、ゴムくず、金属くず、
ガラスくず、がれき類

**連絡先**

〒808-0021
北九州市若松区響町１-73
TEL 093-751-4411　FAX 093-751-4412

## 日東緑化

正会員　北九州支部

代表　伊藤　良二

▶収集・運搬（積替え、保管を含まない）
廃プラスチック類、金属くず、ガラスくず等、
燃えがら、汚泥、紙くず、木くず、繊維くず、
ゴムくず、がれき類

**連絡先**

〒808-0145
北九州市若松区高須南５-３-64
TEL 093-741-6600　FAX 093-741-6603

# 会員数

令和４年２月28日現在

| 福岡支部 | 筑後支部 | 筑豊支部 | 北九州支部 |
|---|---|---|---|
| 129 | 99 | 51 | 162 |

| 正会員 | 賛助会員 | 総会員 |
|---|---|---|
| 441 | 30 | 471 |

# 名簿の変更

46P, 138P
## 株式会社筑豊商会

TEL 09496-2-5611 ⇒ **0948-92-5611**
FAX 09496-2-7351 ⇒ **0948-92-7351**

# 代表者の変更

20P
## 有限会社志免サニタリーセンター

代表取締役　甲斐　小夜子 ⇒ **代表取締役　鷹取　亮太**

26P, 130P
## 株式会社タイヤチップセンター

代表取締役社長　白井　修 ⇒ **代表取締役社長　白井　文平**

82P
## サカイ工業株式会社

代表取締役　坂井　正道 ⇒ **代表取締役　坂井　綾**

※ページは『令和３年７月31日現在の会員名簿』の該当ページ

# 令和３年度
# 労働衛生活動調査結果のご報告

労働災害のない
安全な業界を目指して！

## 調査趣旨

令和３年４月に厚生労働省が公表した産業廃棄物処理業界における労働災害発生状況（1月～12月の確定値）では、休業４日以上の死傷者数が、前年を下回ったものの、依然として当業界の労働災害死傷者数は他業界に比べて高く推移しています。

このような状況を踏まえ、（公社）全国産業資源循環連合会では、産業廃棄物処理業界における労働災害の削減を最優先の課題としており、当協会でも、会員企業の皆様の安全衛生活動への取り組み状況を把握、問題点・課題を抽出するため、アンケート調査を実施いたしました。

## 調査期間

令和３年１１月２４日
～　１２月１５日

## 調査対象

福岡県協会会員企業
４４０社

## 調査結果

| 活動目標項目 | | 回答数 | 回答比率 | 福岡支部 | 筑後支部 | 筑豊支部 | 北九州支部 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| （1） | 会員企業における安全衛生活動のアンケート調査の回答数 | １９９ | 45.2% | 58 | 19 | 43 | 79 |
| （2） | 協会が実施する安全衛生事業を認知している会員企業 | １６６ | 37.7% | 46 | 37 | 17 | 166 |
| （3） | 協会が実施する安全衛生研修会の参加人数（参加予定を含む） | ７３ | 16.5% | 11 | 19 | 7 | 73 |
| （4） | 連合会ホームページで提供している安全衛生情報を認知している会員企業 | １２７ | 28.8% | 31 | 29 | 16 | 127 |
| （5） | 安全衛生パトロールを実施又は実施を予定している会員企業（実施予定を含む） | １３２ | 30% | 33 | 27 | 15 | 132 |
| （6） | ヒヤリ・ハット活動を実施又は実施を予定している会員企業（実施予定を含む） | １３２ | 30% | 40 | 27 | 12 | 132 |
| （7） | リスクアセスメントを実施又は実施を予定している会員企業（実施予定を含む） | ９２ | 20.9% | 26 | 20 | 7 | 92 |
| （8） | 安全衛生規程を作成又は作成を予定している会員企業（作成予定を含む） | ６２社 | 14% | 16 | 13 | 4 | 62 |
| （9） | 法令に基づく安全衛生管理体制を構築又は構築を予定している会員企業（構築予定を含む） | １４０ | 31.8% | 41 | 28 | 14 | 140 |

お忙しいところ、調査にご協力いただき、ありがとうございました。

令和４年２月１日

# 福岡県内の産業廃棄物処理業における労働災害発生状況

（２０２１年１月～１２月）

## 死亡者数

０名

（協会年間目標数０名）

## 休業４日以上の死傷者数

４８名

（前年比－１６名）

（協会年間目標数 55 名以内）

出所：　厚生労働省 職場のあんぜんサイト：「労働災害統計」→「労働災害発生速報」
「死亡災害報告による死亡発生状況」，「労働者死傷病報告による死傷災害発生状況」

### 令和３年度 （公社）福岡県産業資源循環協会 労働安全衛生標語

収集運搬部門

「ゆとり」と「マナー」と「ゆずり」合い
備えて未然に防ぐ事故

処分部門

慣れ過ぎた　心に潜む　その危険　一歩先を読む　危険予知

公益社団法人
福岡県産業資源循環協会 リスク対策部会

# 河内藤園の藤トンネル

福岡県北九州市八幡東区の河内貯水池のそばにある「河内藤園」。

４月下旬から５月初旬を見ごろに22種類の藤の花が咲き乱れ、毎年多くの見物客で賑わいます。藤は、マメ科のつる性落葉低木で、蝶のような形の小花を房状に垂れ下げ、幹の方から先端に向かって咲き進めます。

藤には、つるがしっかりと巻き付いて育つ様子から「決して離れない」の花言葉と垂れ下がる花穂が、頭を下げて客人を迎え入れる振袖姿の女性に見えることに由来し「歓迎」という２つの花言葉があります。

春の花といえば「桜」がメジャーですが、ゴールデンウィークにかけて満開となる藤の紫色は、圧巻です。藤も桜同様、風に吹かれて花が舞い散る様子もとても美しく、舞い散った花びらで出来た紫色の絨毯も、見る者の目を奪います。

「河内藤園」のはじまりの木は、河内貯水池建設の際、湖底に沈むこととなった河内村から移植したものだったそうです。現在では、樹齢120年を超える大藤へと成長し、訪れる人々を楽しませています。

河内藤園：福岡県北九州市八幡東区河内２-２-48
開園時期：４月下旬～５月初旬
（その年の天候により見ごろが異なりますので、HP 等でご確認ください）

# 講習会・研修会のご案内

「産業廃棄物又は特別管理産業廃棄物処理業の許可申請に関する講習会」
「特別管理産業廃棄物管理責任者に関する講習会」

## オンライン講義を活用した講習会のご案内

新型コロナウイルス感染症の影響に伴い、2022年度についても、2021年度と同様にオンライン講義を活用した２段階形式の講習会を実施することとなりました。
2022年度の開催日程公表及びお申込開始日につきましては、下記をご確認くださいますようお願いいたします。

記

- オンライン講義を活用した講習会 概要
  講　義　…　パソコン、スマートフォン及びタブレット端末でのインターネットを活用し、オンラインで受講する
  試　験　…　会場に来場して受験する

- 申込開始
  令和４年４月１日（金）　９：００～

- 締め切り
  ・定員に達し次第、締め切りますので、予めご了承ください。
  ・テキスト送付・講義動画視聴の観点から試験日の１６～１９日前を申込締切としております。課程によって締め切りが異なりますので、各自ご確認ください。

- 申込方法
  （公財）日本産業廃棄物処理振興センター　ホームページから申込（**書面申込は不可**）
  ※２０２２年度の申込より、スマートフォン及びタブレット端末からも受講申込が可能となります。

- 試験日程
  次ページをご参照ください

- 受験までの流れ

**申し込み**
- （公財）日本産業廃棄物処理振興センターＨＰから申込
  ※受講者の顔写真データのアップロードが必須ですので、事前にご準備ください
  ※Ｗｅｂ申込のみ（書面申込は不可）
  ※受講料のお支払いについては、仮申込後メールで案内が届きます

**オンライン講義**
- 入金後１４日以内に（公財）日本産業廃棄物処理振興センターからテキストが発送されます
- テキストが届いたら、マイページにログインし、講義動画を視聴します
  ※講義動画は２４時間いつでも何回でも繰り返し、視聴することができます
  ※講義動画はご都合に合わせて分割して視聴することができます
  ※講義動画は試験日まで視聴することができます

**会場で受験**
- 当日は、「受講票」「受講確認書」「修了試験について」「筆記用具」をご持参ください
  ※「受講票」はマイページからダウンロードいただけます
  ※「受講確認書」「修了試験について」は、テキストと併せてお届けします
- 受験に当たっては、マスクの着用が必要です
- その他、受験に当たっての留意事項等をテキストと併せてお届けしますので、受験前に必ずお読みください

**試験結果送付**
- 合格者には、試験日から約３週間後に「修了証」を送付します
- 不合格者には、試験日から約３週間後に「再試験のご案内」を送付します
- 合否の結果は、試験後約１０日程度でマイページからご確認いただけます
- 修了書は、通常の講習会を受講したときのものと同様です

# ２０２２年度許可講習会等開催日程一覧

| 課程 | 日程 | 開始時間 | 受講料 | 定員 | 会場 |
|---|---|---|---|---|---|
| 新規 収集運搬課程 | 令和４年６月１６日（木） | 13:30 | 25,300円 | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年６月１７日（金） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年７月２１日（木） | 9:50 | | 75名 | パークサイドビル |
| | 令和４年８月２６日（金） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年９月２８日（水） | 9:50 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年１０月２０日（木） | 9:50 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和５年１月１９日（木） | 9:50 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和５年３月３日（金） | 9:50 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| 新規 処分課程 | 令和４年６月１６日（木） | 9:50 | 39,600円/57,200円 | 50名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年１０月２１日（金） | 9:50 | | 50名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| 新規 特管収集運搬課程 | 令和５年１月１９日（木） | 13:30 | 37,400円 | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| 新規 特管処分課程 | 令和４年８月２５日（木） | 13:30 | 56,100円/83,600円 | 50名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| 更新 収集運搬課程 | 令和４年５月２６日（木） | 9:50 | 16,500円 | 75名 | パークサイドビル |
| | 令和４年５月２６日（木） | 13:30 | | 75名 | パークサイドビル |
| | 令和４年５月２７日（金） | 9:50 | | 75名 | パークサイドビル |
| | 令和４年６月１７日（金） | 9:50 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年７月２２日（金） | 9:50 | | 75名 | パークサイドビル |
| | 令和４年８月２５日（木） | 9:50 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年９月２９日（木） | 9:50 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年１０月２０日（木） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年１０月２１日（金） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和５年１月２０日（金） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和５年３月２日（木） | 9:50 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| 更新 処分課程 | 令和４年８月２６日（金） | 9:50 | 20,900円/33,000円 | 50名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年１１月１７日（木） | 9:50 | | 50名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和５年１月２０日（金） | 9:50 | | 50名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| 特管責任者 | 令和４年５月２７日（金） | 13:30 | 13,200円 | 75名 | パークサイドビル |
| | 令和４年７月２１日（木） | 13:30 | | 75名 | パークサイドビル |
| | 令和４年７月２２日（金） | 13:30 | | 75名 | パークサイドビル |
| | 令和４年９月２８日（水） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年９月２９日（木） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和４年１１月１７日（木） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和５年３月２日（木） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |
| | 令和５年３月３日（金） | 13:30 | | 75名 | （公財）福岡県中小企業振興センター |

●（公財）福岡県中小企業振興センター
２Ｆ「多目的ホール」
（福岡市博多区吉塚本町９－１５）

●パークサイドビル
９Ｆ「大会議室」
（北九州市小倉北区堺町１－６－１３）

※申込受付は、**令和４年４月１日（金）９：００**から開始予定です
※申込方法は、（公財）日本産業廃棄物処理振興センターＨＰからＷＥＢ申込となります
※新型コロナウイルス感染拡大状況により、中止または延期になる可能性がありますので、予めご了承ください

2022 年度福岡県補助事業

# 研修会のご案内

当協会では県内の産業廃棄物の適正処理を推進するため、
2022 年度は下記の研修会の実施を予定しております。詳細は決まり次第、ご案内いたします。
なお、下記の研修会は、新型コロナウイルス感染拡大状況により、開催形式の変更
または日程変更及び中止とすることがありますので、予めご了承ください。
また、研修内容に変更がある場合もございますので、併せてご了承くださいますよう
お願いいたします。

産廃ビギナーにオススメ‼

## ① 実務従事者研修会

土木施工管理技士 CPDS　排出 収・処

- 受講対象者
  新入社員の方をはじめとする産業廃棄物に初めて携わる方
  事務員の方、収集運搬車の乗務員の方など
- カリキュラム
  産業廃棄物の概要、委託契約、マニフェスト、帳簿　他
- この研修会のココがスゴイ
  実際にマニフェスト作成演習ができますので、
  マニフェスト回付の流れが立体的に理解できます。
  また、2021 年度からテキストが新しくなりました。

次のステージへステップアップしたい方へ‼

## ② ステップアップ研修会

土木施工管理技士 CPDS　UP　収 運 処 分

- 受講対象者
  産業廃棄物に関する知識をある程度お持ちの方
  事務員の方、営業の方、乗務員の方、もちろん経営者の方も‼
- カリキュラム
  産廃概要応用編、グループワーク演習　他
- この研修会のココがスゴイ
  全国的に著名な元廃棄物行政出身の講師が丁寧に解説します。
  今の知識では解決できない問題、判断が難しい事例等、さまざまなケースから生じる質問に講師が答えます。

適正処理は職場の安全から‼

## ③ 労働安全衛生研修会

現場力 UP　収 運 処 分

- 受講対象者
  労働安全衛生担当・スタッフの方、管理職、経営者の方など
- カリキュラム
  産業廃棄物処理業に特化した労働安全衛生における初歩的な内容の解説を行い、職場環境の整備を支援します
- この研修会のココがスゴイ
  産業廃棄物処理業における労働災害発生状況の現状把握、関係法令、安全衛生規程の作成における解説など、これから職場環境の整備に注力したい事業所にピッタリの研修会です。

アスベスト、フロン、色々改正されました…

## ④ 建設系産業廃棄物に特化した適正処理マネジメント研修会

UP　排出 収・処

- 受講対象者
  建設系産業廃棄物を排出する企業の産廃実務担当者
  建設系産業廃棄物の処理に携わる従業員の方など
- カリキュラム
  排出事業者責任、委託契約、マニフェストなど適正処理に必要な基礎知識についての解説
- この研修会のココがスゴイ
  建設系に特化した内容で産業廃棄物における基礎知識を学ぶと同時に現場に沿った適正処理のポイントについても解説します。

## ⑤ 優良産廃処理業者認定制度説明会

目指せ！優良

優良　企業力 UP　収 運 処 分

- 受講対象者
  情報公開担当者の方、処理業許可申請等ご担当の方
  もちろん管理職、経営者の方も‼
- カリキュラム
  優良認定制度の概要、情報公開のポイントの解説　他
- この研修会のココがスゴイ
  「優良産廃処理業者認定制度運用マニュアル」に沿い、最も重要である情報公開のポイントについて詳しく解説し、優良認定取得をサポートいたします。

働き方改革のヒントを‼

## ⑥ 人事労務戦略研修会

情報収集　企業力 UP　経営力 UP

- 受講対象者
  産業廃棄物処理業を営むの経営者、管理職の方、
  人事ご担当の方など
- カリキュラム
  労働力をめぐる日本の現状、産業廃棄物処理業における人事労務問題の解説、その解決策等
- この研修会のココがスゴイ
  人材確保が困難、働き方改革が進まないなどの業界で抱える課題を解決するヒントを解説します。産業廃棄物処理業における「働き方改革」を進めましょう！

次なる事業展開、考えてみませんか？

## ⑦ 環境セミナー

情報収集　経営力UP　排出収・処

- 受講対象者
  産業廃棄物処理業を営むの経営者、管理職の方
  産業廃棄物を排出する事業者の方、その他ご興味のある方
- カリキュラム
  全国的に著名な方を講師に迎え、今後の事業展開のヒントや参考となる事例を交えた講演　他
- この研修会のココがスゴイ
  毎年、全国的に著名な方や先進的な環境ビジネスを展開されている方を講師としてお迎えします。

実際に PC を使用し、操作体験ができます！

## ⑧ 電子マニフェスト操作体験セミナー

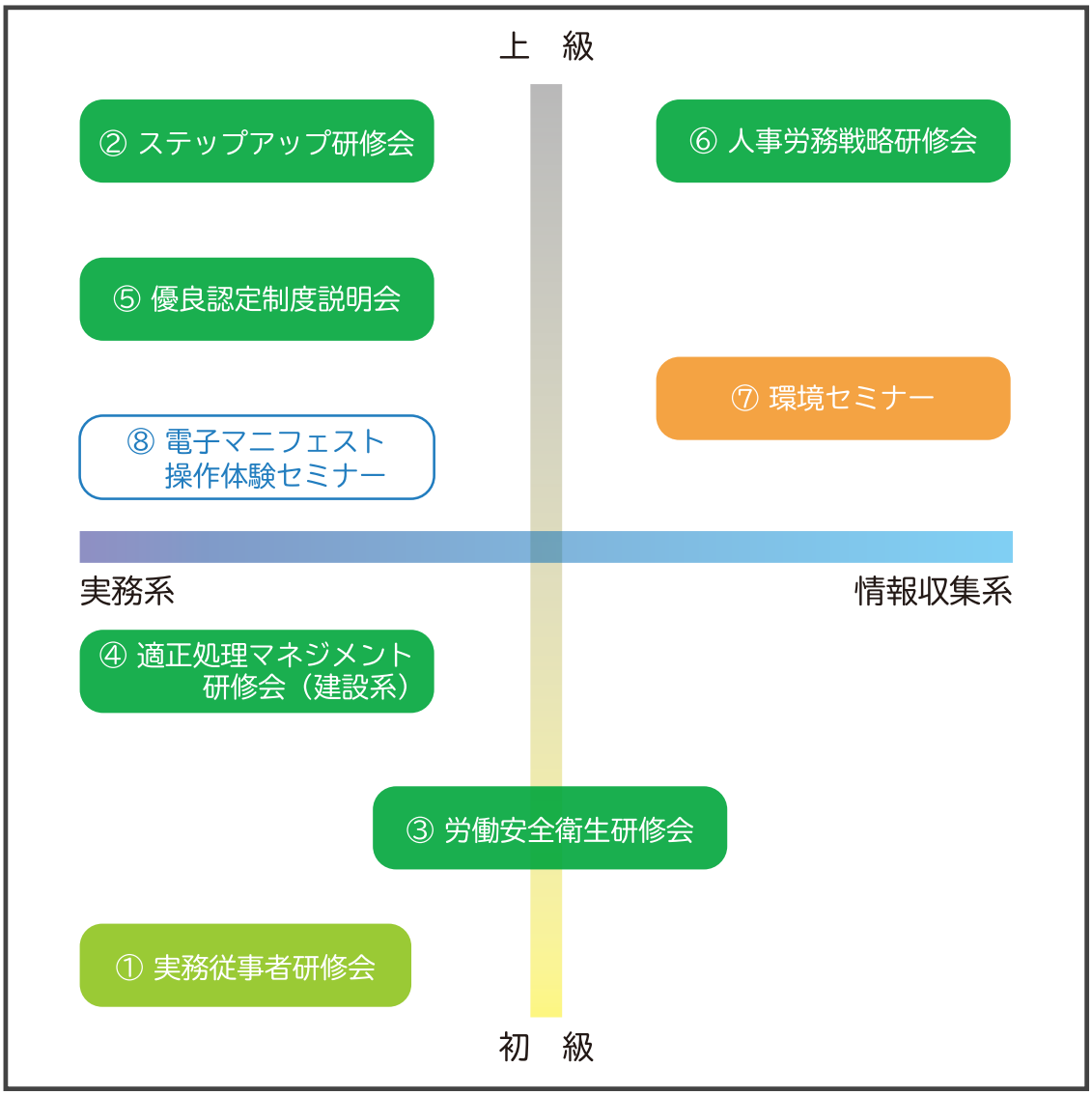
事務力UP　排出収・処

- 受講対象者
  マニフェストを含む事務ご担当の方、乗務員の方、営業の方など、もちろん経営者の方も‼
- カリキュラム
  実際にパソコンをひとり一台ずつ使用し、ログインの手順から基本操作、利用にあたっての留意点など
- この研修会のココがスゴイ
  電子マニフェストを運営する JW センターの委嘱インストラクターをお迎えし、わかりやすく解説いただきます。

※協会独自研修事業

## 研修会ポジショニングマップ

下記のポジショニングマップを活用し、
今年度の研修受講計画を立てましょう！




新入社員や配置換え等で初めて廃棄物に携わる方々にオススメ

① 実務従事者研修会　③ 労働安全衛生研修会　④ 適正処理マネジメント研修会（建設系）

経営者や管理職の方々にオススメ

⑥ 人事労務戦略研修会　⑦ 環境セミナー

ある程度産廃の知識をお持ちの方でスキルアップしたい方にオススメ

② ステップアップ研修会　⑤ 優良認定制度説明会　⑧ 電子マニフェスト操作体験セミナー

# 福岡県と締結した災害廃棄物の処理に関する協定が経営事項審査の加点対象となることについて

公益社団法人福岡県産業資源循環協会では、大規模災害時の廃棄物処理について平成15年３月27日、福岡県と「地震等大規模災害時における災害廃棄物の処理等に関する協定」を締結し、以来、当協定が福岡県による経営事項審査の加点対象として評価されております。

ただし、他の団体で災害防止協定等同様の加点を受けている方は、二重に加点を受けることはできませんのでご注意下さい。

協会員の皆様におかれましては、本制度を活用され、会員としてのメリットを享受されますようご案内いたします。

## 協会への交付依頼手続きの流れ

### １．交付依頼申請書類の入手

まず、以下の２点の交付依頼に関する申請書類を入手していただく必要があります。

①経営事項審査に必要な書類の交付について（依頼）
②協定書に基づいて災害応急活動等に従事するものであることの証明書

申請書類の入手方法には、以下の２つの方法があります。

ア．協会ホームページ「会員の皆さま」⇒「経審等の証明書申請」からダウンロード
イ．協会事務局まで電話（092－651－0171）で請求する。

### ２．交付依頼申請書類への記入・押印

①「経営事項審査に必要な書類の交付について（依頼）」への記入方法
「日付」・「所在地」・「商号又は名称」・「代表者名」欄の４箇所にご記入下さい。
併せて「代表者名」欄に押印（代表者印）をお願いします。

②「協定書に基づいて災害応急活動等に従事するものであることの証明書」への記入方法
「所在地」・「商号又は名称」・「代表者名」・「許可番号（建設業に関する許可番号）」欄の４箇所にご記入下さい。

以上の２点の書類への記入・押印が完了後、協会事務局まで郵送にてご送付下さい。

### ３．協会事務局にて関係書類の作成

協会事務局へ上記２点の書類が到着後、以下の関係書類４点を作成の上、お送りします。

①協定書に基づいて災害応急活動等に従事するものであることの証明書（会長名押印）
②福岡県との災害協定書の写し
③協会員であることの証明書
④協会役員連絡網及び協会支部会員名簿

### ４．３で作成した４点の関係書類を、経営事項審査時に必要書類に添付して提出

## 協会事務局からのお願い

# メールアドレスの登録をお願いします！！

当協会では、会員支援の一環として、法改正や研修会各種のご案内等、鮮度の高い情報提供を行っております。

情報提供の方法として、FAX もしくは電子メールでの配信を並行して実施しているところですが、当協会では、環境保護の観点から、電子メールでの配信を推進しております。

つきましては、メールアドレスの登録がまだお済でない会員様は、下記アドレスまでメールをご送付いただきますようお願いいたします。

## 電子メールのメリット

- コピー用紙の節減
- ご案内文内に URL の記載がある場合、クリックでき、速やかに情報の入手が可能！
- 一社で複数のメールアドレスの登録が可能なので、情報共有が簡単！

## 登録方法のご案内

- タイトルに「メールアドレス登録」と入力
- 本文に「会社名」「担当者名」「電話番号」を入力して送信

以下のメールアドレスにお送りください。

送信先：ｉｎｆｏ＠ｆ-ｓａｎｐａｉ.ｏｒ.ｊｐ

FUKUOKA

# 会員の皆様へ

## 優良 ロゴマーク、爽やかに仕上げました

（公社）福岡県産業資源循環協会

優良産廃処理業者認定制度による認定を受けている会員の皆様に限り、公益社団法人福岡県産業資源循環協会優良産廃処理業者ロゴマーク（以下優良ロゴマーク）を会社の名刺や封筒、Web サイトにて使用できます。

また、社用車、営業車等に貼っていただける優良ステッカー（200 円 / 枚）も完成しました。（公社）福岡県産業資源循環協会員であり、優良産廃処理業者であることを対外的に PR できますので、是非、ご活用ください。

ロゴマークの使用及びステッカーのお申込は下記の（公社）福岡県産業資源循環協会ホームページからお願いいたします。

▶ ロゴマークの使用・ステッカー購入申し込みはこちら

○ 協会ホームページから
　トップページ ⇒ 会員の皆さま ⇒ 優良ロゴマーク使用申請

○ スマホから　左記の QR コードを読み取ってください

公益社団法人
福岡県産業資源循環協会

# 入会のご案内

## 地域と共生し、持続的な発展を図る時代へ

今、産業廃棄物処理業は、社会インフラの役割を果たすとともに、資源循環業として注目されております。
大量生産・大量消費の時代からストック型社会へと変化する中、持続可能な社会の実現に向けて、これからは、
「廃棄物の減量化」や「廃棄物＝資源」など、排出事業者と産業廃棄物処理業者が共通で認識し、共存発展していくことが重要です。
当協会では、下記メリットを活かし、排出事業者と産業廃棄物処理業者の双方が共存発展するお手伝いをいたします。
是非、ご入会いただき、「公益社団法人」の会員である信用と事業活動の成果をご享受ください。

### 入会すると叶う６つのメリット

1. 協会の加入や各種活動を通じて、自社の社会的地位の向上が図れます
2. 協会の活動を通じて、同業者の意思疎通や協会関係構築が図れます
3. 産業廃棄物の処分先等の問い合わせに対し、優先的に会員を紹介します
4. 廃棄物処理法、安全衛生、優良認定等の各種研修会を無料（一部有料）で受講できます
5. 廃棄物処理法、委託契約、マニフェスト等の問合せにお答えします
6. 法令、行政、補助金、講習等の各種情報をメール等でお知らせします

### 入会金・会費

□ 入会金

| | |
|---|---|
| 正会員 | 30，000円 |
| 賛助会員（排出事業者） | 10，000円 |
| 賛助会員（その他関連事業者） | 30，000円 |

□ 会　費

| | |
|---|---|
| 収集運搬業 | 6，000円/月 |
| 中間処理業 | 13，000円/月 |
| 最終処分業 | 15，000円/月 |
| 賛助会員（排出事業者） | 15，000円/年 |
| 賛助会員（その他関連事業者） | 50，000円/年 |

### 入会方法

当協会ＨＰから入会申込書をダウンロード・作成の上、該当支部事務局もしくは協会事務局へご送付ください

スマホからも見れます！

### お問い合わせ

公益社団法人
福岡県産業資源循環協会
TEL.092-651-0171　FAX.092-651-1065
https://www.f-sanpai.or.jp/

〒812-0046
福岡県福岡市博多区吉塚本町 13-47
福岡県国保会館 2F

# 編集委員と事務局員の ひとり言 コーナー

編集委員
渡邉　充陽

## 私のデトックスと筋トレと体幹トレーニング

皆さんこんにちは、編集委員の渡邉です。

前回は、長崎県五島列島での磯釣りの話をしましたが、今回はもう一つハマまってる船釣りの話です。

船釣りのイメージって、先輩方は松方弘樹さんや梅宮辰夫さんの様な黒マグロやカジキマグロのような釣りを思い浮かべる方もいると思いますが!!　あんなに大きな魚ではなく、色々な魚が釣れます。

福岡近海の船釣りの代表魚っていえば真鯛、平政、鰤、イカ、アコウ、ハタ等かな？（笑）

平政や鰤って一昔いやいや二昔前だと餌を付けての餌釣りが主流でしたが、近年ではジギングと言い日本語では疑似餌での釣りが流行ってます。このジギングですが、ジグって言う鉛の塊！

重さはだいたい120g～250gくらい、これを約100メートルの海底まで落としてアクションをつけながら巻いてくる、巻いてはまた海底まで落としての繰り返しで６時間～８時間行います。

200gなんて軽いって思いますが、これを永遠に繰り返すと腕がパンパンになり船の揺れで足もパンパンになります。そして魚がかかると更に腕と足は極限にキツイのですが、心は物凄く満たされるという現象に！

そして、疲労感いっぱいの体に釣った魚の料理とお酒で胃が満たされ疲労回復！

これが私のデトックス＋筋トレ＋体幹トレーニングになって、まさしく一石三鳥な船釣りの話(笑)

## 読書のススメ

藪本晶子：絶滅危惧動作図鑑，祥伝社，（2021）

先日、福岡市図書館で借りた本で興味深い本との出会いがありましたので、紹介させて頂きます。

まえ書きに、『「絶滅」しそうな「動作」を集めた本です。』と書かれているとおり、最近見られなくなった動作について、イラストつきで面白く解説されています。

また、本の後半には、今後に無くなるかもしれない動作なども紹介されています。昭和、平成、令和の時代の流れを感じながら、クスクスと笑いながら、あっという間に本を読み終えました。

インターネット検索で「絶滅危惧動作図鑑」と入力して頂けるとこの本に関する記事等が出てきますので、ご興味を持たれた方はぜひ探してみてください。

事務局長
岡　重男

# 編集後記

『Sustaina Style No.30』をお読みいただき、ありがとうございます。

2021年度も残すところわずかとなり、春の兆しを感じることも多くなってきました。春の兆しと言えば、「お花見」でしたが、今年の「お花見」も期待できずに過ごしている方も多いのではないでしょうか。季節の感じ方もコロナ禍の前と後では、全く異なるものになりましたね。コロナ禍前は、「お花見」のように自分の目で見て、それを周囲の人と共有しながら感じていましたが、現在は、その場で一緒に共有するのは難しく、ＳＮＳにアップしたり、アップされているものを見たりすることで、共有することが多くなったような気がしています。

コロナ禍で季節の感じ方が変わっても、年度末・新年度は、新入社員の入社・部署異動など、出会いと別れの季節であり、心機一転するタイミングであることに変わりありません。慌ただしい時期となりますが、フレッシュな気持ちで新年度にのぞみましょう！

さて、今回の『Sustaina Style』では、心機一転のタイミングにぴったりなものを多く掲載しております。安全衛生教育のためのツール紹介、2022年度の研修開催計画等、社内教育に活用できるものもありますので、是非、ご覧ください。また、会員の皆さまには、すでにお知らせしておりますが、「石綿の事前調査結果の報告義務化」「運転前後のアルコールチェック義務化」を掲載しております。併せてご覧ください。

当協会では、『Sustaina Style』の発刊にあたり、「会報編集委員会」を開催しており、毎回、皆様のお手元に届く時期を想像しながら、どんな記事を載せたらためになるか、興味を持って見てもらえるかなど、男性ばかり、わりと盛り上がりながら話し合っています。いつか編集委員会の様子も『Sustaina Style』で報告できたらと思っていますので、掲載された際には、是非、ご覧ください！

終わりに近づいてきましたが、年明けから、新型コロナウイルス感染症新規陽性者数が急増しており、２月末現在も、高い数値で推移しています。産業廃棄物処理業は、社会機能を維持するために不可欠の存在です。これから年度末、新年度を迎え、大変慌ただしい時期に突入しますので、感染予防対策はこれまでどおり万全にしていただきますようお願いいたします。

2021年度も『Sustaina Style』を無事に発刊することができました。一年間を無事に締めくくることができ、安心しております。また、取材や原稿の作成にご協力いただきました会員の皆さまには心より感謝申し上げます。

2022年度も「ためになる」「楽しい」そして「親しみやすい」会報誌を作れるよう精進してまいります。次号は７月頃発刊予定です。お楽しみに！


## ― サスティナスタイルは福岡コロニーで印刷しています ―

### 社会福祉法人福岡コロニーは障害者の施設です

わたしたち福岡コロニーは印刷事業・福祉事業を通じて障害者の「はたらく、くらす、そして地域へ」を目指しています。

おかげさまで今年度創立69年目となり、印刷事業は伝統と信頼のなか多くの“なかま”とデザイン・印刷・製本まで一括して作成しています。

**社会福祉法人福岡コロニー**

福岡県糟屋郡新宮町緑ケ浜１丁目11-1　TEL 092-962-0764



Sustaina Style 2022.3 No.30

発　刊
公益社団法人 福岡県産業資源循環協会
〒812-0046 福岡市博多区吉塚本町 13-47-２Ｆ
TEL.092-651-0171　FAX.092-651-1065
https://www.f-sanpai.or.jp/

編　集
白井 文平　柳原 兆孝　石田 有志
大津 寛太郎　渡邉 充陽　廣石 武彦

印　刷
社会福祉法人 福岡コロニー
TEL.092-962-0764
http://fukuoka-colony.net/

# 廃棄物業界のDXへの第一歩は

# 脱FAXから!!

顧客管理からご請求まで、
その他オリジナルシステムも
構築可能!!

受発注に関する
FAX・電話対応やめられます

楽らく予約
予ろシク
YOROSHIKU

持込・回収予約システム

クラウドシステムを導入すると
その他業務の効率化にも繋がります

- 配車管理
- 日報管理

など

## 脱FAXの第一歩はFAXから!!

**FAX:06-4805-7808**

下記項目をご記入の上、
FAXにてご返送くださいませ。

| | |
|---|---|
| 会社名 | 該当する箇所に丸をお付けください。(複数可) |
| 担当者名 | ・資料請求 |
| 電話番号 | ・話を聞きたい |
| メールアドレス | ・その他 |
| 備　考 | |

※切り取らずにコピーしてお送りくださいませ。


エクオ株式会社
www.eco-promo.jp

本社　〒532-0011 大阪府大阪市淀川区西中島6-3-32 第2新大阪ビル5F
東京営業所　〒101-0044 東京都千代田区鍛冶町1-10-6 BIZ SMART神田4F
福岡営業所　〒814-0163 福岡県福岡市早良区千隈3丁目29-13 ウッドヒルズ3F


エクオDXページ

古紙を使用しています